

調査報告書

地域密着型サービスの外部評価項目構成

	項目数
・理念に基づく運営	16
1．理念の共有	3
2．地域との支えあい	1
3．理念を実践するための制度の理解と活用	5
4．理念を実践するための体制	4
5．人材の育成と支援	3
・安心と信頼に向けた関係づくりと支援	3
1．相談から利用に至るまでの関係づくりとその対	1
2．新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支	2
・その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメン	7
1．一人ひとりの把握	2
2．本人がより良く暮らし続けるための介護計画の	2
見直し	
3．多機能性を活かした柔軟な支援	1
4．本人がより良く暮らし続けるための地域資源との	2
・その人らしい暮らしを続けるための日々の支援	15
1．その人らしい暮らしの支援	13
2．その人らしい暮らしを支える生活環境づくり	2
合計	41

訪問調査日 調査実施の時間	平成 21年9月17日 開始 10時00分 ~ 終了 15時30分
訪問先事業所名 (都道府県)	グループホーム にここ ————— (新潟県)
評価調査員の氏名	氏名 <u>山崎 由美</u>
	氏名 <u>高橋 玲子</u>
事業所側対応者	職名 <u>管理者</u>
	氏名 <u>渡邊 美奈子</u> ヒアリングを行った職員数 (3)人

項目番号について
外部評価は41項目です。
「外部」の列にある項目番号は、外部評価の通し番号です。
「自己」の列にある項目番号は、自己評価に該当する番号です。参考にしてください。

記入方法
[取り組みの事実]
ヒアリングや観察などを通して確認できた事実を客観的に記入します。
[取り組みを期待したい項目]
確認された事実から、今後、さらに工夫や改善に向けた取り組みを期待したい項目に をつけます。
[取り組みを期待したい内容]
「取り組みを期待したい項目」で をつけた項目について、具体的な改善課題や取り組みが期待される内容について記入します。

用語の説明
家族等 = 家族、家族に代わる本人をよく知る人、成年後見人などを含みます。
家 族 = 家族に限定しています。
運営者 = 事業所の経営・運営の実際の決定権を持つ、管理者より上位の役職者（経営者と同義）を指します。経営者が管理者をかねる場合は、その人を指します。
職員 = 管理者および常勤職員、非常勤職員、パート等事業所で実務につくすべての人を含みます。
チーム = 管理者・職員はもとより、家族等、かかりつけ医、包括支援センターの職員等、事業所以外のメンバーも含めて利用者を支えている関係者を含みます。

1. 調査報告概要表

評価確定日 平成21年11月30日

【評価実施概要】

事業所番号	1570201911
法人名	ながおか医療生活協同組合
事業所名	グループホームにここ
所在地 (電話番号)	新潟県長岡市前田1-10-3 (電話)0258-30-1131
評価機関名	特定非営利活動法人 ウェルフェア普及協会
所在地	新潟県三条市東三条1丁目6番14号
訪問調査日	平成21年9月17日

【情報提供票より】(21年9月4日事業所記入)

(1)組織概要

開設年月日	平成17年9月1日 (平成20年12月1日ユニット増)		
ユニット数	2 ユニット	利用定員数計	18 人
職員数	17 人	常勤 14 人, 非常勤 4 人, 常勤換算	15 人

(2)建物概要

建物構造	木造 造り		
	1階建ての	1階 ~	1階部分

(3)利用料金等(介護保険自己負担分を除く)

家賃(平均月額)	46,000 円	その他の経費(月額)	20,000 円
敷金	無		
保証金の有無 (入居一時金含む)	無	有りの場合 償却の有無	
食材料費	朝食	円	昼食 円
	夕食	円	おやつ 円
	または1日当たり 1,300 円		

(4)利用者の概要(9月4日現在)

利用者人数	18 名	男性	1 名	女性	17 名
要介護1	5 名	要介護2	7 名		
要介護3	3 名	要介護4	3 名		
要介護5	名	要支援2	名		
年齢	平均 84 歳	最低	74 歳	最高	94 歳

(5)協力医療機関

協力医療機関名	ながおか生協診療所、生協かんだ診療所、JAさんとう歯科
---------	-----------------------------

【外部評価で確認されたこの事業所の特徴】

開設から4年が経過し、グループホームの理解が深まり毎朝犬の散歩しながら訪問してくれる地域の方がおり、利用者とも馴染める関係が構築されている。住宅地に位置し、少し歩くと市の公共施設やスーパーがあり、利便性に恵まれた良い環境である。ホームの横には遊歩道があり、季節の花も咲いていて利用者の散歩コースとして好評である。今年春より1ユニット増設しており、平屋建て2ユニットでフロアがとても広く、ゆったりとした空気が流れ、理念通り本人本位のケアが行われており、職員も家族の一員として共に寄り添いながら生活している。午前中は天気が良いと外でお茶飲んだり、歌を歌いレクリエーションを楽しんでいる。職員は清掃を徹底し、きれいな環境で笑顔を大切に、利用者を尊重し、一人ひとりのペースに合わせた対応を心がけている。

【重点項目への取り組み状況】

重点項目	前回評価での主な改善課題とその後の取り組み、改善状況(関連項目:外部4)
	先回の評価結果を話し合う機会がなく、取り組んでいないのが現状である。
重点項目	今回の自己評価に対する取り組み状況(関連項目:外部4)
	自己評価、外部評価を実施する意義を理解周知徹底のため書面を全職員に回覧し、職員会議や各場面で周知徹底している。自己評価で課題やこれまでのケアを振り返る機会となり、今回の結果を改善に向け話し合い取り組む予定である。
重点項目	運営推進会議の主な討議内容及びそれを活かした取り組み(関連項目:外部4,5,6)
	地域包括支援センター、民生委員、家族、利用者、地域代表、事業所組織内診療所看護師長のメンバーで2ヶ月に1回行っている。活動状況報告・相談・年間計画にてテーマを決め討議をし意見をもらい、サービス向上に活かしている。
重点項目	家族の意見、苦情、不安への対応方法・運営への反映(関連項目:外部7,8)
	面会時に話を聞くよう心掛け、ケアに繋げている。また、意見箱を設置して意見を表出できるように取り組み、運営に反映させている。
重点項目	日常生活における地域との連携(関連項目:外部3)
	地域にオープンなホームでありたいと考えており、玄関先でお茶を楽しみ、地域の方が立ち寄れる等、気軽に行き来できる雰囲気づくりに努めている。町内会のさまざまな行事に参加したり、散歩途中で挨拶を交わす等、地域に馴染めるように取り組んでいる。

2. 調査報告書

(部分は重点項目です)

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
1. 理念に基づく運営					
1. 理念と共有					
1	1	地域密着型サービスとしての理念 地域の中でその人らしく暮らし続けることを支えていくサービスとして、事業所独自の理念をつくりあげている	開設当初に全職員で考えた「そのままを受け入れ、そのままを認め、そのままを可能にする」という利用者を一番に考えた理念をつくりあげている。		
2	2	理念の共有と日々の取り組み 管理者と職員は、理念を共有し、理念の実践に向けて日々取り組んでいる	玄関に理念を掲示し、意識付けしている。朝礼時に業務に対する姿勢について話し合い、理念の取り組みの確認をして職員に周知している。		
2-2	3	家族や地域への理念の浸透 事業所は、利用者が地域の中で暮らし続けることを大切にしたい理念を、家族や地域の人々に理解してもらえよう取り組んでいる	家族には入居時に説明して伝えている。地域には生協の組合員が多くホームの活動内容及び理念を盛り込み、運営推進会議や法人の広報誌等、事ある毎に理念を理解してもらえよう取り組んでいる。		
2. 地域との支えあい					
3	5	地域とのつきあい 事業所は孤立することなく地域の一員として、自治会、老人会、行事等、地域活動に参加し、地元の人々と交流することに努めている	町内会のさまざまな行事に参加したり、外でお茶のみをする時に散歩しての方と挨拶を交わす等、地域に馴染めるように取り組んでいる。しかし、もっと気軽に立ち寄ってもらえるように努めたいと感じている。		地域密着型サービスとして、利用者が地域とつながりながら暮らし続けるためには、事業所が「地域の一員」として受け入れられ、地域で必要とされる活動や役割を担い、支えあうような双方向の関係が大切である。事業所のさらなる積極的な交流に期待したい。
4	7	評価の意義の理解と活用 運営者、管理者、職員は、自己評価及び外部評価を実施する意義を理解し、評価を活かして具体的な改善に取り組んでいる	自己評価、外部評価を実施する意義を理解周知徹底のため書面を全職員に回覧し、職員会議や各場面で周知徹底している。自己評価で課題やこれまでのケアを振り返る機会となっている。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
5	8	運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月に1回開催している。活動状況報告・相談・年間計画にてテーマを決め討議をし意見をもらい、サービス向上に活かしている。		
6	9	市町村との連携 事業所は、市町村担当者と運営推進会議以外にも行き来する機会をつくり、市町村とともにサービスの質の向上に取り組んでいる	市より、各研修の案内・サービスの通達等、書面でもらい随時指導・助言をもらう関係が構築されている。質問や相談があれば市の担当者に連絡を取り、サービスの質の向上に取り組んでいる。		
6-2	11	虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内で虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	内部・外部研修で学んだり、医療生協より独自のマニュアルが配布され職員に周知徹底している。利用者の様子や状態を観察し、虐待防止に努めている。		
4. 理念を実践するための体制					
7	14	家族等への報告 事業所での利用者の暮らしぶりや健康状態、金銭管理、職員の異動等について、家族等に定期的及び個々に合わせた報告をしている	面会や行事参加時、または電話にて直接暮らしぶりを伝えている。毎月利用者の状況や活動内容・金銭の収支・職員の異動等ホーム便りを通して報告している。		
8	15	運営に関する家族等意見の反映 家族等が意見、不満、苦情を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時に話を聞くよう心掛け、ケアにつなげている。また、意見箱の設置をしているが、直接意見を言われる方が多く、運営に反映させている。		
8-2	16	運営に関する職員意見の反映 運営者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎日の朝礼や月1回の職員会議時にて些細なことでも意見を聞き、業務の見直す機会とし運営に反映させている。また、職員アンケートを実施し、職員全員の意見結果を集約して職員会議で話し合いを設けている。お風呂の手すりを改善した例がある。		
9	18	職員の異動等による影響への配慮 運営者は、利用者が馴染みの管理者や職員による支援を受けられるように、異動や離職を必要最小限に抑える努力をし、代わる場合は、利用者へのダメージを防ぐ配慮をしている	運営者は馴染み職員による支援が大切であると考えているが、新事業の展開により異動もやむを得ない状況であったが運営者も十分な配慮と今後の対応について努力している。代わる場合は引き継ぎ申し送りを徹底し、ダメージを防ぐ配慮をしている。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
9-2	18-2	マニュアルの整備 サービス水準確保のための各種マニュアルが整備され、職員に周知されている。また、マニュアルの見直しが適宜行われている。	事故対応・感染症・身体拘束等、法人のマニュアルが整備されているが、ホームの現状に即した見直しはこれからである。職員間で共有するための勉強会等の機会も不足している。		サービス確保のためには、マニュアルが現場で活用されることが必要である。勉強会・検討会等で全職員が周知し、実践的なものに見直されていくことが望まれる。
5. 人材の育成と支援					
10	19	職員を育てる取り組み 運営者は、管理者や職員を段階に応じて育成するための計画をたて、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	運営者は資格取得のための外部研修に積極的に参加を促すと共に内部研修を充実させ、サービスの質の向上を図る取り組みをしたいと考えているが、年間計画がなく段階的な育成の必要性を感じている。		現場の中で経験年数に合わせたプログラムづくり・勉強会計画を行うことや、個人目標・面談を活かし、資格取得を含めた内外の研修を、段階的・個別的にすすめ、職員のスキルアップ・サービス向上につなげることを期待したい。
11	20	同業者との交流を通じた向上 運営者は、管理者や職員が地域の同業者と交流する機会を持ち、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	管理者・職員ともに交流の必要性を感じており、法人内の研修はあるが他の事業所との交流はない。学生の実習の受け入れや見学は積極的に行っている。		勉強会・相互訪問・交換研修等の機会を持ち、ネットワークづくりや連携を深め、サービス向上につなげることが望まれる。
11-2	21	職員のストレス軽減に向けた取り組み 運営者は、管理者や職員のストレスを軽減するための工夫や環境づくりに取り組んでいる	法人ではリフレッシュ制度があり職員は利用している。昼の休憩時間は交代で取り、利用者や離れることを配慮し、畳の部屋を確保したり、職員個々に一人でいられるスペースを確保する等ストレス軽減の環境づくりに取り組んでいる。		
安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
1. 相談から利用に至るまでの関係づくりとその対応					
12	26	馴染みながらのサービス利用 本人が安心して、納得した上でサービスを利用するために、サービスをいきなり開始するのではなく、職員や他の利用者、場の雰囲気徐々に馴染めるよう家族等と相談しながら工夫している	利用前に必ず来訪してもらっている。利用者・家族が安心・納得してサービスが受けられるように取り組んでいる。		
2. 新たな関係づくりとこれまでの関係継続への支援					
13	27	本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、一緒に過ごしながらか喜怒哀楽を共にし、本人から学んだり、支えあう関係を築いている	利用者と尊敬の念で一緒に過ごすことで知識・経験から学んだり、日々のレクリエーションや調理等で楽しみを共有し、支えあう関係を築いている。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
13-2	28	本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、喜怒哀楽を共にし、一緒に本人を支えていく関係を築いている	面会時や電話等、密に連絡を取り、情報を共有して、一方の立場におかず、対等な立場で一緒に支えていく関係を築いている。		
. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
1. 一人ひとりの把握					
14	33	思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日々の関わりの中で居室担当職員を中心に、本人の希望・意向の把握に努めている。職員は朝来ると一人ひとりに挨拶をして寄り添う時間を大切にし表情や言葉で思いを読み取り、希望に沿った支援につなげている。朝礼や連絡ノートにて、職員間で情報を共有し本人本位に検討している。		
14-2	34	これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	有する能力を發揮して安心して過ごせるように、本人・家族・関係者より、これまでの暮らし方・生活環境を把握し、さらにセンター方式ツールにて深く掘り下げ十分な把握に努めている。		
2. 本人がより良く暮らし続けるための介護計画の作成と見直し					
15	36	チームでつくる利用者本位の介護計画 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映した介護計画を作成している	日頃より、本人・家族と意見や意向を話し合い、定期的に担当者とケアマネージャーが担当者会議を行い、意見・アイデアを反映した計画を作成している。		
16	37	現状に即した介護計画の見直し 介護計画の期間に応じて見直しを行うとともに、見直し以前に対応できない変化が生じた場合は、本人、家族、必要な関係者と話し合い、現状に即した新たな計画を作成している	定期的に3ヶ月に1回担当者会議を行い、6ヶ月に1回カンファレンスを行い、本人・家族・必要な関係者から意見・情報収集・集約し現状に即した新たな計画を作成している。		
3. 多機能性を活かした柔軟な支援					
17	39	事業所の多機能性を活かした支援 本人や家族の状況、その時々々の要望に応じて、事業所の多機能性を活かした柔軟な支援をしている	法人内の診療所との連携で医療面での支援や、本人・家族の状況や要望に応じ、日常の外出・ドライブ等、柔軟な支援を行っている。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
4. 本人がより良く暮らし続けるための地域資源との協働					
18	43	かかりつけ医の受診支援 本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人・家族に確認し、基本的に今までのかかりつけ医の受診をしている。必要時には職員が通院介助、病状の状態を書面又は口頭にて医師へ伝達している。緊急時には法人の診療所に受診し、適切な医療を受けられるように支援している。		
19	47	重度化や終末期に向けた方針の共有 重度化した場合や終末期のあり方について、できるだけ早い段階から本人や家族等ならびにかかりつけ医等と繰り返し話し合い、全員で方針を共有している	入居時、本人・家族と話し合い、方針の共有に努めている。法人は「本人・家族の思いを大切に終末期に対応すること」としている。対応できる範囲の明確化と医師との連携体制もできている。		
. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
1. その人らしい暮らしの支援					
(1) 一人ひとりの尊重					
20	50	プライバシーの確保の徹底 一人ひとりの誇りやプライバシーを損ねるような言葉かけや対応、記録等の個人情報の取り扱いをしていない	利用者のプライバシー、プライドには十分配慮し、人生の先輩として尊敬するケアと対応を心がけている。排泄時は小さな声でさりげなく誘導し羞恥心を理解し対応したり、記録は目に触れない場所に保管する等プライバシーに配慮している。		
21	52	日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	食事時間・入浴時間・レクリエーション等一人ひとりのペースや希望に沿って、どのように過ごしたいか確認し支援している。		
(2) その人らしい暮らしを続けるための基本的な生活の支援					
22	54	食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	一連の食事作り・食事・片付け等、一人ひとりの好みや有する力を活かし一緒に行っている。季節感や行事に応じ、楽しめるよう配慮している。		
22-2	56	気持ちよい排泄の支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして気持ちよく排泄できるよう支援している	排泄チェック表で一人ひとりの排泄パターンを把握している。職員間で情報を共有し、プライドや羞恥心に配慮した声かけや誘導により、失敗を軽減し気持ちよく排泄できる支援をしている。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取り組んでいることも含む)
23	57	入浴を楽しむことができる支援 曜日や時間帯を職員の都合で決めてしまわずに、一人ひとりの希望やタイミングに合わせて、入浴を楽しめるように支援している	一人ひとりの希望・タイミングに合わせ、出来る限り時間帯や回数を配慮し、支援している。脱衣場、浴室のリラックスできる雰囲気・装飾等楽しめるように工夫している。		
(3) その人らしい暮らしを続けるための社会的な生活の支援					
24	59	役割、楽しみごと、気晴らしの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、楽しみごと、気晴らしの支援をしている	利用者一人ひとりの生活歴を把握し、以前家庭での役割、好きなこと趣味等重視し負担にならないよう役割に力を発揮する場面を支援している。外出や家庭的な行事を実施し、楽しみ事や気晴らしの支援を行っている。		
25	61	日常的な外出支援 事業所の中だけで過ごさずに、一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援している	利用者の個々の状況に配慮しながら、ドライブ・散歩・買い物・外出等ホーム全員・小グループ・個別で活発に支援を行っている。		
(4) 安心と安全を支える支援					
25-2	65	身体拘束をしないケアの実践 運営者及び全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、身体拘束をしないケアに取り組んでいる	マニュアルを策定し、職員間で見守りを徹底し、身体拘束をしないケアに取り組んでいる。勉強会等、正しく理解し共通認識を持つために会議で話しを設けている。		
26	66	鍵をかけないケアの実践 運営者及び全ての職員が、居室や日中玄関に鍵をかけることの弊害を理解しており、鍵をかけないケアに取り組んでいる	鍵をかけない暮らしの大切さや弊害を理解し外出等自由な支援に心がけている。玄関にはセンサーを付ける等工夫し鍵をかけないケアに取り組んでいる。		
26-2	69	事故防止のための取り組み 転倒、窒息、誤薬、行方不明、火災等を防ぐための知識を学び、一人ひとりの状態に応じた事故防止に取り組んでいる	ヒヤリハット・事故報告書を基に事故防止検討を行い、職員全体で対策を話し合い、改善・共有に取り組んでいる。ミーティングや連絡ノート等で職員間で防止策の周知を図っている。		
26-3	70	急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備え、全ての職員が応急手当や初期対応の訓練を定期的に行っている	救急救命法の定期的訓練を実施し、急変・事故発生時に慌てず確実かつ適切な行動がとれるよう、法人の看護師長より急変時の報告の仕方等助言をもらい、周知徹底している。		

外部	自己	項目	取り組みの事実 (実施している内容・実施していない内容)	取り組みを期待したい項目 (印)	取り組みを期待したい内容 (すでに取組んでいることも含む)
27	71	災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を身につけ、日ごろより地域の人々の協力を得られるよう働きかけている	防災セットはあるが、備蓄は準備段階である。定期的に消防署による定期的な避難訓練等実施している。地域への協力の呼びかけを行っていくのが今後の課題である。		訓練を定期的に様々な想定で実施し、いざという時に備えておくことが重要である。日頃から、地域住民や消防署・警察署と話し合い、協力体制の整備を行い、取り組むことが望まれる。
(5) その人らしい暮らしを続けるための健康面の支援					
28	77	栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	摂取量は生活記録に記入されており、常に水分が不足しないように摂取を促している。栄養バランスについては医療生協内の管理栄養士の献立メニューでバランスがとれている。		
2. その人らしい暮らしを支える生活環境づくり					
(1) 居心地のよい環境づくり					
29	81	居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)は、利用者にとって不快な音や光がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	広いフロアのリビングには、四季を感じてもらうため季節の花々や緑を大切にしている。季節の飾り付け・写真等手作りの作品が飾られている。畳には冬場はこたつを置いたり、横になることが可能なスペースを設け、居心地良く過ごせる工夫をしている。		
30	83	居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かし、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	備え付けのものはほとんどないため、ベットやタンスの他に、本人・家族と相談し、使い慣れたものを持参してもらい、居心地の良い空間作りを工夫をしている。		