

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 1Fフルート					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	1 家族、本人の終末期に向けた同意書がない 2 終末期、看取り介護に対して職員間の勉強会の不足により意志統一ができていない。	1 家族、本人グループホーム・ハーモニーの終末ケアの姿勢を理解していただく。 2 勉強会、事例の検討会など行い終末期の介護姿勢を自己研鑽していく。	1 家族、本人の終末期の意向を確認できグループホーム・ハーモニーの終末ケアの姿勢を理解していただく。 2 勉強会、事例の検討会など行い終末期の介護姿勢を自己研鑽していく。	3ヶ月
2	35	1 災害時の職員連絡網がない。 2 役割分担がないため事故発生時にすぐ体が反応して安全な誘導が行えない、不安が大きい。	1 災害時の職員連絡網により素早く施設までの移動ができて避難誘導の支援、入居者の安全の確保ができる。 2 緊急時の対応について職員の誰が見ても分かりやすく火災通報の操作、入居者の避難が手順よく誘導できる。	1 連絡網の作成・各職員の連絡網にそった通報訓練を行う。 2 - 1夜勤時の最も少ない人手を想定した役割分担を作成する。 2 - 2その役割分担を元に行動してみて修正を繰り返し、安全な避難誘導を行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 2F ハーブ					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	1 家族、本人の終末期に向けた同意書がない。 2 終末期、看取り介護に対して職員間の勉強会の不足により意志統一ができていない。	1 家族、本人グループホーム・ハーモニーの終末ケアの姿勢を理解していただく。 2 勉強会、事例の検討会など行い終末期の介護姿勢を自己研鑽していく。	1 家族、本人の終末期の意向を確認できグループホーム・ハーモニーの終末ケアの姿勢を理解していただく。 2 勉強会、事例の検討会など行い終末期の介護姿勢を自己研鑽していく。	3ヶ月
2	35	1 災害時の職員連絡網がない。 2 役割分担がないため事故発生時にすぐ体が反応して安全な誘導が行えない、不安が大きい。	1 災害時の職員連絡網により素早く施設までの移動ができて避難誘導の支援、入居者の安全の確保ができる。 2 緊急時の対応について職員の誰が見ても分かりやすく火災通報の操作、入居者の避難が手順よく誘導できる。	1 連絡網の作成・各職員の連絡網にそった通報訓練を行う。 2 - 1夜勤時の最も少ない人手を想定した役割分担を作成する。 2 - 2その役割分担を元に行動してみて修正を繰り返し、安全な避難誘導を行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。