

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	利用者様の重度化に伴い、介護では判断が出来ない事が多々ある。	医療連携を通じて、グループホームでの生活を継続する。	訪問看護ステーションとの連携をとり、看取まで、出来るだけ受け入れ可能な方向へ。	3ヶ月
2	4	運営推進会議が、2ヶ月に1回行われていない。	運営推進会議を年6回開催しもっとグループホームを知ってもらう。	1月に中旬に区長、組長に挨拶に行き、年間計画を知り、計画に沿って、自分自身も2ヶ月に1回の運営推進会議を計画する。	4ヶ月
3	13	事業所全体のスキルアップ		社内研修、外部研修に参加し、伝達をしっかりとこない、スタッフひとりひとりの向上を図る。	
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	利用者様の重度化に伴い、介護では判断が出来ない事が多々ある。	医療連携を通じて、グループホームでの生活を継続する。	訪問看護ステーションとの連携をとり、看取まで、出来るだけ受け入れ可能な方向へ。	3ヶ月
2	4	運営推進会議が、2ヶ月に1回行われていない。	運営推進会議を年6回開催しもっとグループホームを知ってもらおう。	1月に中旬に区長、組長に挨拶に行き、年間計画を知り、計画に沿って、自分自身も2ヶ月に1回の運営推進会議を計画する。	4ヶ月
3	13	事業所全体のスキルアップ		社内研修、外部研修に参加し、伝達をしっかりとこない、スタッフひとりひとりの向上を図る。	
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。