

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---------------------------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 避難訓練の回数が少ないうえ、近隣住民と協力した訓練及び夜間を想定した訓練が1回もできていない。 | 昼夜を問わず入居者を安全に避難誘導できる。常に危機意識を持ち災害に備える。 | 全職員が火災等災害を想定して、どのように避難誘導するのかをイメージトレーニングする。地域住民と協力しての避難訓練を行う。夜間は職員が一人になるため、夜間想定での避難訓練を行う。 | 6ヶ月 |
| 2 | 26 | 介護計画の実施状況、達成度の把握、評価の記録がきちんとできていない。 | 記録者が記入しやすい様式を考える。 | 介護計画の実施状況、達成度の把握、評価がわかりやすくして記入しやすい様式を作る。 | 9ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。