

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	職員から見てほぼ満足しているかと思うが声のかけ方言葉遣いは、コミュニケーションの中で大切なものとして考えている。	言葉は認知症のグループホームではコミュニケーションの大切な手段である。その時の状況を知って安心できる話方を学ぶ。	言葉は利用者さんとの関係をより良いものとしていく。その方をかけがえのない存在として個人を尊重して関係を作り上げていく。	12ヶ月
2	4	現在運営推進会議は年間2～3回の実施であるが事業所の理解をこの会議を通じて、地元の方に深めてもらいたい。	運営推進会議の活動により地域の方に認知症のグループホームの理解を得る。	利用者家族への声掛け、地区長さん、住民の方との交流を充実しグループホームの行事に参加をしていただく。年4回以上の実施	12ヶ月
3	2	年間を通じて地元の方との交流、ボランティアの方による訪問等はまだまだとの感がある。更に交流を図っていききたい。	地元、ボランティアとの更なる交流を図る。	見学、ボランティアの方を積極的に受け入れ、来所していただき交流を促進する。近所の祭り、バザー、催し物に参加。	12ヶ月
4	49	現在介護度5レベルが9人入所中の状況である。その方々が外に出る機会がなかなか作れない。寝たきりの方の気分転換を援助したい。	寝たきりの方々の気分転換を図る。	毎日の支援の中で、体調管理を確実に実施をしてベットから車椅子への移動を可能とする。次にホールに出てレクリエーションに参加。次に福祉車で外出を計画する。	12ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	職員から見てもほぼ満足しているかと思うが声のかけ方言葉遣いは、コミュニケーションの中で大切なものとして考えている。	言葉は認知症のグループホームではコミュニケーションの大切な手段である。その時の状況を知って安心できる話方を学ぶ。	言葉は利用者さんとの関係をより良いものとしていく。その方をかけがえのない存在として個人を尊重して関係を作り上げていく。	12ヶ月
2	4	現在運営推進会議は年間2～3回の実施であるが事業所の理解をこの会議を通じて、地元の方に深めてもらいたい。	運営推進会議の活動により地域の方に認知症のグループホームの理解を得る。	利用者家族への声掛け、地区長さん、住民の方との交流を充実しグループホームの行事に参加をしていただく。年4回以上の実施	12ヶ月
3	2	年間を通じて地元の方との交流、ボランティアの方による訪問等はまだまだとの感がある。更に交流を図っていききたい。	地元、ボランティアとの更なる交流を図る。	見学、ボランティアの方を積極的に受け入れ、来所していただき交流を促進する。近所の祭り、バザー、催し物に参加。	12ヶ月
4	49	現在介護度5レベルが9人入所中の状況である。その方々が外に出る機会がなかなか作れない。寝たきりの方の気分転換を援助したい。	寝たきりの方々の気分転換を図る。	毎日の支援の中で、体調管理を確実に実施をしてベットから車椅子への移動を可能とする。次にホールに出てレクリエーションに参加。次に福祉車で外出を計画する。	12ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。