

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化や終末期に向けての、事業所の取り組みが統一されていないのでは？ あわせて重度化された方に対応できる設備面の充実を望む。	事業所の考え方や理念も含めて具体的に説明をし理解をしてもらう。 設備面の充実も徐々に進める。(資金的な事もあるので)	まず、スタッフが取り組みに対して理解する事が大切・・・ホームミーティング等で再確認をする。	3ヶ月
2	35	夜間職員の災害対策の検討。	マニュアルを作成し訓練も行なう。	全体会議で具体的にどうするか話し合う。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議に入居者やご家族も参加して頂き、ご意見や要望等をお聞きする。	ホームミーティングに1時間くらいの予定で、参加して頂く。	電話か来ホーム時にご家族に、運営推進会議の趣旨をご理解頂き、参加のお願いをする。	3ヶ月
2	20	馴染みの人や、場所との関係を継続できる支援をしていきたい。	スタッフも時間を見つけて、入居者に代わって手紙を書いたり 懐かしい場所が近くなら、お連れする。	3対1の見守りの中で、1対1の時間を少しでも作る事から始める。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。