

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40	職員が入居者と食卓を囲んで同じものを一緒に食事をすることが出来ていない。配薬のヒヤリハットが出ていたり嚙下機能低下の方の見守り・介助の現状があり食事の時間帯を共にゆっくりと過ごすことが出来るのか。お茶の時間も共に過ごせていない。	お茶の時間帯は入居者と職員で同じ食卓を囲み共に楽しむ環境をつくる。	職員は業務の手を止めて一緒にお茶を飲み、食卓を囲むという環境を整えていく。その時の入居者の方々の言動や表情など普段見えなかった面が出てくれば記録に残して職員間で情報を共有していく。	6ヶ月
2	49	日常的に外出には行っているが、人間的な面からもコースが決まっている。	思い出やゆかりのある場所に出掛けよう。	全員を一度にお連れするのは難しいが数名ずつ日程を組み、職員だけではなく可能な限りご家族にも同行して頂き思い出の場所やゆかりのある場所を巡る。	12ヶ月
3	2	近隣住民との交流は増えつつあるが、子供たちとの交流がまだまだ少ない。	地域の子供たちと交流を深めよう。	ホームに招くことに接点をおかず、まずは顔なじみの関係をつくる為にも下校時間等にホームを通る子供たちに「お帰り」など声をかけていく。その中で行事を行う時に参加を呼びかけていき交流を深める。	12ヶ月
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40	職員が入居者と食卓を囲んで同じものを一緒に食事をすることが出来ていない。配薬のヒヤリハットが出ていたり嚙下機能低下の方の見守り・介助の現状があり食事の時間帯を共にゆっくりと過ごすことが出来るのか。お茶の時間も共に過ごせていない。	お茶の時間帯は入居者と職員で同じ食卓を囲み共に楽しむ環境をつくる。	職員は業務の手を止めて一緒にお茶を飲み、食卓を囲むという環境を整えていく。その時の入居者の方々の言動や表情など普段見えなかった面が出てくれば記録に残して職員間で情報を共有していく。	6ヶ月
2	49	日常的に外出には行っているが、人間的な面からもコースが決まっている。	思い出やゆかりのある場所に出掛けよう。	全員を一度にお連れするのは難しいが数名ずつ日程を組み、職員だけではなく可能な限りご家族にも同行して頂き思い出の場所やゆかりのある場所を巡る。	12ヶ月
3	2	近隣住民との交流は増えつつあるが、子供たちとの交流がまだまだ少ない。	地域の子供たちと交流を深めよう。	ホームに招くことに接点をおかず、まずは顔なじみの関係をつくる為にも下校時間等にホームを通る子供たちに「お帰り」など声をかけていく。その中で行事を行う時に参加を呼びかけていき交流を深める。	12ヶ月
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。