

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	ある程度、一人ひとりの思いや願いの把握をし利用者本位での対応を心がけ日々支援にあたっているが、目が離せなかったり、手がかかってしまう利用者さんが優先となり全員に対し把握はしていても対応できていないのが現状である。	日々の生活の中で、少しの時間でも全員の思いや願いに対応出来るよう職員間の連携を取って行く。	* 利用者とのコミュニケーションをとる中で、より深い部分での思いや願いを感じ取る。 * その日の利用者の状況及び状態を把握し職員間で連携をとり、一人ひとりとかかわる時間を短時間でも良いので持つようにする。	6ヶ月
2	45	認知レベルの低下や強い拒否のある利用者さんへの入浴のお誘いに戸惑いがあったり対応に難しさを感じている。	入浴 = 風呂に入ってもらって身体を清潔にする。と言う義務的なものではなく、心から「気持ちが良い」・「楽しみの一つ」と思ってもらえるような支援が出来る。	* お誘いをする段階から職員自信が楽しいことの一つと思いをかけていく。(まず自分たちが楽しまない相手も楽しめない)利用者が楽しくなさそうなら無理強いはいしない。 * 色々なアイデアを出しケアのためのケアをしていく。	6ヶ月
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目の目標達成計画(あじさい) を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	ある程度、一人ひとりの思いや願いの把握をし利用者本位での対応を心がけ日々支援にあたっているが、目が離せなかったり、手がかかってしまう利用者さんが優先となり全員に対し把握はしていても対応できていないのが現状である。	日々の生活の中で、少しの時間でも全員の思いや願いに対応出来るよう職員間の連携を取って行く。	* 利用者とのコミュニケーションをとる中で、より深い部分での思いや願いを感じ取る。 * その日の利用者の状況及び状態を把握し職員間で連携をとり、一人ひとりとかかわる時間を短時間でも良いので持つようにする。	6ヶ月
2	45	認知レベルの低下や強い拒否のある利用者さんへの入浴のお誘いに戸惑いがあったり対応に難しさを感じている。	入浴 = 風呂に入ってもらって身体を清潔にする。と言う義務的なものではなく、心から「気持ちが良い」・「楽しみの一つ」と思ってもらえるような支援が出来る。	* お誘いをする段階から職員自信が楽しいことの一つと思いをかけていく。(まず自分たちが楽しまない相手も楽しめない)利用者が楽しくなさそうなら無理強いはいしない。 * 色々なアイデアを出しケアのためのケアをしていく。	6ヶ月
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。
目標達成計画 (てっせん)