

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	現在2名の方が御家族の了承を得て就寝時にセンサーを装着しています(腰椎の変形、片麻痺があって立位バランスが保てず転倒の危険度が高い)センサー音や装着の不快感について検討する。	センサー音も考慮し、装着感の無い物移行する。	現在はピンタイプのセンサーを使用、見た目の違和感があり、音量も気になります。まずは鈴やベルのような物に変えてみて(身体に装着しない)段階的に動きを感知するセンサーに切り替える。	5ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。