

(様式5)

目標達成計画

事業所名 グループホーム菜の花

作成日：平成21年12月24日

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	会社方針・理念等毎朝復唱し実践して、月一回の全体会議で反省等意見交換(議事録で保存)をしている。 今回、外部評価の是正事項で「目標達成計画を具体的な年度目標で掲げ、職員の実践を管理者が評価」で今以上、質の向上を期待との事。	全職員が理念等に基づき、介護を実践して る施設を目指す。 併せて、社会及び介護福祉士学校指定規則 に基づく養成施設である事も自覚している。 この評価を、当施設の見学者等「介護の専 門家」も含め辛口で頂き、反省と工夫を重ね る事で他施設の模範と成りたい。	10/21(月)に外部評価の講評を左記のとおり受審、 11/4(水)の全体会議で、職員に周知した。 既に、別添「達成度結果表」を各職員から提出。期間は、3ヶ月を基準に「自己=職員」「補佐=ユニット責任者」「施設長=管理者」が評価しフィードバック=結果を原因に反映させ職員が「自己」を見詰直し、目標達成に向け実践している。	期間は3ヶ月を取っている。 職員個々に、目標達成度が異なる為、レベルを同程度になる迄は、3ヶ月の期間毎で実施する。
2	1	平成20年度に地域密着型サービスの位置付けに伴い、理念に「地域」対する考え方組み込むことを期待との事。 立上時(16.5.15)の目標で、「地域に貢献」の位置付。第1回の運営推進会議(18.8.23)で確認出来る。	地域の方々から、辛口評価して頂き反省と工夫を重ね、「菜の花も我々にとって、地域の一員で、家族同様である」と言って貰える様に「職員一丸」となって達成したい。	理念等を毎朝唱えている文言に「地域」挿入して上記のとおり「実践」しているが、更に意識を高めていく。	上記と同じ。

添付書類：「達成度結果表」 「事例様式：会社方針・理念及び自己研修制度に係る目標設定に伴う達成度結果表=職員名：兜 江津子」