

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	消防、防災体制の強化	全スタッフが災害時に速やかな対応が出来るような訓練内容にする。	毎月実施している訓練の内容の見直し、強化。全スタッフに主たる担当が年3回は当たるよう配慮。	12ヶ月
2	36・45	尊厳ある暮らしの充実化	ご入居者に対しての尊敬心の徹底。随時入浴体制の整備。	認知症という病気以前に人間としての個人を知る。業務の見直し・チームワークの徹底。	12ヶ月
3	49	尊厳ある暮らしの充実化	外出・野外活動の充実。	個別ケア・チームワークの徹底。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。