

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(1)	法人の理念はGH内に提示はしていたり、職員手帳に記載されているが、現在は職員間で唱和することもなく、GH独自の理念はない。	GH独自の理念の作成・法人の理念の唱和する時間の確保。	職員にどのような理念が自分たちがいいのか、話し合いを持つ前に個々に考え、事前に提出し、みんなの思いを総合して検討して決めていく。理念の唱和も、どの時間帯ならきちんと継続していけるのか個々に考え意見を出し合い決めていく。	2ヶ月
2	(10)	ご家族からの要望を言って下さるご家族と、言って下さらないご家族との差が大きく、遠方のご家族も多い。その為、ご家族との連携がとる事が難しいご家族もおられる。	ご家族との温度差を出来るだけ少なくしていく。意見の言いやすい環境、関係性を築いていく。	ケアプランの提示を行う際には出来るだけ来て頂けるように連絡する。また、来られない際には郵送をする。「居酒屋」をよりご家族の声が聞こえる、言える場となるように、意見の言いやすい環境作りに努めていく。	3ヶ月
3	(12)	現在、重度化、終末期について契約時に説明を行っているが、ご家族によっては気持ちが変わっていくこともある。現在のお気持ちを都度確認し記録に残していくことが必要になってくる。しかし、現在は何か決まった書式はなく、ご家族とのやり取りはカルテに残している状態である。	ご家族とのやり取りの、記録の仕方を決め、残していく。	他GHではどのように残しているのかGH部会で聞き、自GHではどのような形で記録していくのかGH内会議で決めていく。	3ヶ月
4	(4)	今まで、町との連携が事故報告・入退院・入退所に限られていたように思う。	町の担当者の方達とよりよい関係性を築いていきたい。	運営推進会議や居酒屋に来てくださる為、お互いに交流の機会となるようにしていく。	6ヶ月
5	(9)	利用者様の「つぶやき」の対応結果までは行っていたが、「つぶやき」によっては分析が必要になってくる「つぶやき」もある。しかし、今まではそこまで掘り下げていなかった。	分析が必要な「つぶやき」があった際は、GH会議で話し合い、必要な対応を行いたい。また、困難と思われる事例が起きた際に活用して行きたい。	GH会議で検討を行い、必要な場合はケアプランやアセスメントに取り込み、対応を行っていく。	6ヶ月

6	(14)	「つぶやき」「せりふ集」を活用し、利用者様の人格・誇りを傷つけないように実践はしている。より発展出来る様に日々努力をしていきたい。	せりふ集の定期的な事例勉強会を行っていききたい。	担当を決め、せりふ集のグループワークを定期的に行い、利用者様お一人、お一人を尊重した支援についてより一層の理解に努めていく。	6ヶ月
7	(6)	家族交流会を活用し利用者様やご家族から意見や要望を吸い上げているが、家族交流会に参加することが、出来ないご家族からの意見が集めづらい。	家族交流会だけではなく、利用者様やご家族が意見、要望を言いやすい環境を築いていく。	より意見が言いやすい家族交流会を目指し、その他にも普段、遠方である事が出来ないご家族が来れるような機会を設けたり、GH内新聞にてGHの予定を早め早めにお伝えし、GHに行きやすい配慮をしていく。	6ヶ月
8	(15)	お誕生日メニューや希望されるメニューを取り入れてはいるが、食事は生活の楽しみの一つである為、今後もより積極的に取り組んで行き	利用者様が料理作りの段階から食事を楽しめるよう、より一層していききたい。	その方がどの調理器具が使えるか、どんな食材を好まれるか把握し、食事作りの時間から楽しんで頂けるように配慮していく。	4ヶ月
9	(13)	現在、地域の方に防災訓練の様子を見て頂いたり、マップ作りに参加したりしている。今後も地域の訓練に参加させて頂いたり、地域の方に来て頂いたりして積極的に行っていく。	訓練の定期的な実施。地域の訓練への参加に努めていく。	地域の方に訓練の予定を早めにお聞きしたり、お伝えしたりし、参加しやすいようにしていく。	6ヶ月
10	(7)	現在、スーパースターシート・チャレンジシートを活用し職員のモチベーションが上がるように取り組んだり、面接を行って意見を聞くように努めている。今後も継続して積極的に取り組んでい	個々が考えたその年ごとの目標が達成できるようにして行きたい。	目標の見直しが年度の前期、後期にあり、そこで計画がどこまで実施できたか評価を行っている。この評価が一人ずつきちんと行えるようにしていきたい。	12ヶ月