

(別紙4(2))

事業所名グループホーム神戸ひまわり

目標達成計画

作成日: 平成 22年 2月 24日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	職員全員の理念に対する理解と実践ができていない。	全員が理念を共有し日ごろの介護に生かせるようにする。	ミーティングを行い職員に理解してもらう。	3ヶ月
2	11	管理者と職員の意見交換が積極的にできていない。	職員がより多くの意見を出すことができ管理者がその意見を吸い上げより良いケアにつなげる。	職員全員でのミーティング。個別での面談等	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。