

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	ご入居者様の重度化に伴い、グループホームらしいケアが行き届かないことがある。	ご入居者様が重度化していく中でもグループホームらしいサービス方法を確立させる。	ご入居者様ごとのライフスタイルを再アセスメントし、重点的に取り組んで行く点を明確にする。職員全体で話し合いの場を持ち、ケアの方法を統一して取り組む。	12ヶ月
2	2	ご入居者様が地域とつながりを持ちながら暮らし続けられるよう勤めているが、具体的な取り組みが足りない。	地域との連携、関わりの機会をより多く持つ。	<ul style="list-style-type: none"> 施設行事に地域の方を招待する。 地域の行事に積極的に参加する。 地域における役割を担う。 	12ヶ月
3	11	職員からの意見を反映させる体制を継続し、既存の取り組みの成果を上げられるように努める。	ご家族様の訪問回数が増えるように取り組む。	<ul style="list-style-type: none"> 施設としての取り組みを職員全員で検討する。 訪問回数を確認して必要に応じお電話にてご案内を行う。 訪問しやすい雰囲気作りを行う。 	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。