

目標達成計画

作成日: 平成22年2月23日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	現時点で理念を共有し、実践につなげていくのは、いまだ中途過程だと思われる。全職員の意識統一を継続的に図る必要がある。	全職員が理念を共有し、継続的に実践につなげていくことで、事業所自体の活性化を促し、今以上に入居者の住みやすい環境を作る	定期的に職員会議を行い、その中で理念の共有を目指す	3ヶ月
2	4	地域の自治会等が開催するイベントなどを通して、地域住民との交流はしているが、運営推進会議を開くことができず、会議を通じた地域、地域住民への働きかけができなかった。	運営推進会議を開催し、事業所から地域への働きかけを行う。	定期的に運営推進会議を開催し、地域の方に参加してもらう。	2ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月