

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	利用者本人の意向や思いを把握するため、ADLが低下し認知症が進んでも一人ひとりに目を向け様々な感情の表現をされても、受容できるスタッフの育成に努めたい。	認知症が進んでも、利用者本人の意向や思いを尊重して職員が変わらない姿勢と感情のコントロールが図れる。	・認知症理解の研修やご本人の気持ちに立ったロールプレイの研修を取り入れ、認知症の方に寄り添える余裕のある職員を育てる。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月