

### 1 自己評価及び外部評価結果

**【事業所概要(事業所記入)】**

事業所番号	2371300894		
法人名	医療法人 福友会		
事業所名	グループホーム守山寿 Aユニット		
所在地	名古屋市守山区川西1丁目306番地		
自己評価作成日	平成22年 1月 20日	評価結果市町村受理日	平成22年4月16日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.aichi-fukushi.or.jp/kaigokouhyou/index.html">http://www.aichi-fukushi.or.jp/kaigokouhyou/index.html</a>
----------	---

**【評価機関概要(評価機関記入)】**

評価機関名	特定非営利活動法人『サークル・福寿草』
所在地	愛知県名古屋市中村区松原町一丁目24番地 S101号室
訪問調査日	平成22年2月24日

**【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】**

静かな住宅地のなか、明るく和やかに落ちついて暮らしていただけるように工夫している。又、同法人の協力病院・老健が近隣にあり容態急変時や介護困難が発生した場合には即座に対応・相談ができる体制にあり、家族の方にも安心していただけるようにしている。

**【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】**

特に優れている点として、医療機関が運営するホームとして、医療と介護の綿密な連携が図られ、利用者や家族の安心・安全の思いに込められている。管理者の温厚な人柄が職員からの信頼を得ている。管理者や職員間の意思疎通もよく図られている。管理者は地域とのつながりを大切にして、これまホームを訪ね、入居される利用者もあるほど、地域に根付いたサービスの提供を行っている。職員間での情報共有もできており、家族アンケートからも、利用者・家族の信頼感を得ている。業務手順もマニュアル類に整えられ、介護の質を高める職員研修も徹底されている。テーマ別の6つの委員会にて、日々のケアを検証して、質の向上に取り組んでいる。食事の席で「ここでは、みんなが親切に世話を焼いてくれる。こんなに幸せで、ありがたいことはない。」と笑顔で語った利用者の一言が印象に残った。

**V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します**

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	ホーム理念は施設内の見やすい場所にかかげ、スタッフ会議にて毎月の目標・スローガンを管理者・職員共に考えている。	理念は、目立つように大きな用紙に大書きして、玄関頭上に貼り出している。また、居間兼食堂の壁にも掲示されており、職員は周知している。理念は、日常のケアの実践に活かされている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一人として日常的に交流している	運営推進会議に地域の代表者が毎回参加していただいている。又地域から入所してみえる方もいるのでご近所さんが気軽に面会できるように面会制限はしていない。	町内会へは入会はないが、町内会行事や季節の催しなどの案内を受けている。散歩や通院途中、近隣のお店や患者さんとの交流があったり、ホームでボランティアの受け入れを行い、地域の中で生活できている。	現状、母体、医療機関のグループホームというイメージがあるが、ホームの方針や役割を積極的に地域の人たちに知らせ、地域ケアとして、ホームの存在感を示すような取り組みを期待したい。
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	GH主催の勉強会などは開催していない。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	2ヶ月間におこなった研修・勉強会・行事の報告を毎回おこなっている。その際ご家族からのGHIに対しての要望や質問などもお聞きしサービスに生かしている。	2か月に1回開催され、運営状況、行事や利用者の状況報告を行い、家族からの意見や要望に対して、全員で検討する機会が設けられている。また、会議録は何時、誰でも見られるように玄関に置いてある。	現状、行政関係者(市職員、地域包括支援センター職員等)が会議に参加していないので、今後に向けて、行政関係者の参加を求めるなどの取り組みを期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	特におこなっていない。	定期的な連携関係はないが、業務上必要な連携は図られている。最近では、新型インフルエンザ対策や職員の処遇改善について、相談したり、助言を受けている。	サービスの質の向上、情報収集のためにも市町村との協力体制を築くことが必要と思われる。ホームとして、積極的に関わっていきけるよう期待したい。
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束マニュアルを作成し、職員全員が把握している。入職時研修に研修項目として組み込まれている。	身体拘束をしないケアに向けて、マニュアルを整備し、研修で職員に周知している。ベッド柵が必要な方もいるが、本人や家族に説明し、同意を取っている。日中は、玄関およびフロア入り口等は施錠せず、ドアの開閉はトーンを落としたチャイム音で知らせている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	高齢者虐待防止に対する講習に参加しており、伝達講習もおこなっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	入居者に権利擁護団体に入会している方が見えるため権利擁護制度について勉強する機会がある。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	家族・本人ともに施設の見学を行いつつ説明・質問を行い、気にいっていた点で契約の話をしていただく。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	半年に一度担当職員と意見・希望を話し合う機会をつくっている。又その要望をカンファレンスにて検討している。	利用者および家族に面談して、要望や意向を把握している。要望や意見は、調査書に記入してもらい、会議やカンファレンスで検討している。また、3か月に1回のホーム便り(はがき)の発行と、半年に一度の家族面談を設けている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	カンファレンス・勉強会開催日には参加し、職員の意見を聞いている。	管理者は、職員が話ができる雰囲気づくりに心がけている。職員の意見等は、3か月ごとの全体会議で取り上げ、必要なものは法人の施設長会議等で検討している。職員からの要望・意見等は、管理者を介して経営陣に伝わっている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員の研修・資格試験などの出席、受験に対して推奨している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	研修の機会があれば積極的に参加できるようにしている。施設内にて月1回の勉強会にて施設外研修の伝達講習をおこなっている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	名古屋市グループホーム協議会などが主催する研修会などに参加している。認知症専門講習の実習生を受け入れている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居前に管理者・介護リーダーが面会に機会をつくり本人と雑談を通じて求めていることを聞き出すようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	契約前に家族との面会を行い、契約内容や理念を話し、又家族として本人への希望・要望を聞くようにしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	お互いの要望を個々に聞いて総合的支援に結びつけるようにしている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	裁縫が得意な方には他入居者の座布団と一緒に作成したり、料理が得意な方には味見をお願いしたりしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	行事への参加を促したり、家族との外出・面会を勧めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	暑中見舞い・年賀状など本人から毎年手紙がだせるようにしている。	リビングに公衆電話機が設置され、利用者が家族や知人に電話をかけることができる。近所の方が訪問や、家族の家や近所のお店に出かける支援をしている。また、墓参りや馴染みの美容院などは、家族の協力を得て行けるようにしている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	レクリエーション・クラブ活動など興味を持ったものを通じて関わり合いができるように機会をつくっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約終了後も同法人の施設を利用している方が多い為、出合わせた場合はこちらからあいさつするよう心掛けている。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	本人の希望要望を担当職員が普段の生活の中から聞くようにしている。困難な場合はカンファレンス等にて職員が検討している。	職員は、一人ひとりの状況に応じた接し方に努めている。日常の表情や声かけの反応から、思いや願いを把握している。入居間もない方や、気分や感情が落ち着かない方は、全職員が情報を共有しながら、個別対応をしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時にアセスメントをおこなっている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	カンファレンスにより暮らしの把握を確認し、『できる・できない』シートにより有する力の把握をしている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	3ヶ月に一度ケアカンファレンスを開催し本人・家族の希望要望、管理者、担当職員、協力病院看護師の目から総合的に介護計画を見直している。	3か月に1回、カンファレンスで見直し、医療面の留意点も踏まえた計画を作成している。状況変化時の見直しも行っている。目標、サービス内容について、職員は日々の支援の中で実践できるよう、記録方法を工夫し、誰が見ても分かるようにしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子や気づきをカルテに書きとめている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	病院を基点として施設の連携をいかし、健康・病状管理などおこなっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	運営推進委員会の役員に民生委員を受け入れ、ボランティアによる訪問の受け入れ。又消防署の立ち入り指導を受けている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	協力病院以外に本人家族の要望があれば、家族付き添いのもと他院へ受診いただいている。	かかりつけ医は、全員が協力医になっている。以前のかかりつけ医の受診もできるが、家族の協力を得て受診できるようにしている。毎週医師の往診もあり、休祝日・深夜には当直医にも協力も得られ、安心できている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	協力病院外来看護師にカンファレンスの出席など依頼し、普段から気楽に相談しやすい状態にある。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	外来診察時に医師に相談したり、洗濯物の取替えなどホームがおこない本人の状況を毎日確認するようにしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	終末期についての話し合いは入居時に口頭での話し合いのみで文章としては残していない。重症化し入院した場合は入院時、入院1ヶ月後に家族と一緒に医師に今後の方針について相談を受けている。	終末期ケアは行っていない。入居に先立ち、利用者や家族に重度化・終末期ケアについて、ホームの基本的な方針を説明している。母体の医療機関や老人保健施設と連携し、必要に応じて入院や施設入所につなげることができる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	マニュアル作成してある。カンファレンス時に協力病院看護師より疾病についての基礎知識を個々の症例をもとに学んでいる。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年2回の防災訓練を入居者・職員全員で行っている。	災害時に備え、緊急連絡網を定め、一覧表を掲示している。協力医療機関や老人保健施設と連携して、年2回、防災訓練を実施している。12月訓練では、昼間時を想定した訓練で、非常通報装置で消防署にも通報している。	避難訓練は、夜間時をも想定して訓練を行うことが必要であり、また、運営推進会議などで、地域の人たちに協力や支援を求めていくことも期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	『リスクマネジメント』『生活向上』『接遇』委員会を設置し、職員が常に入居者のプライバシーの確保に心がけている。	各委員会の設置により、接遇をはじめとする、プライバシーについての意識は心得ている。職員は、気配りや接し方などケアの基本を意識して、尊厳とプライバシーの確保に向かい合っている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入浴日・レクリエーション、クラブ活動への参加は本人の自由を尊重している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	『何時までに』『今日しなくては』という言葉は職員から発しないように心がけている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	月1回に訪問理容の活用。毎朝本人と当日の衣類の選択を行い更衣をおこなってもらっている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	個々の入居者にあつた食事への係わり(食材の搬送・野菜の下処理・スライス・味見・食器かたづけ・食器拭き)をお願いしている。	メニューは、栄養士である管理者が行い、材料は病院から運んでホームで作っている。準備、片付けは、利用者の能力に合わせ促している。食事中は、利用者の好みに合わせた音楽を流し、おやつは1階のフロアーで全員で楽しんでいる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	ホーム日誌に摂取量を記入している。献立は栄養士監修のもと作成し、糖尿病の方は主食の量制限をおこない、嚥下に不安が見られる方にはとろみ剤を使用している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	外出・帰宅時のうがい。毎食後の口腔洗浄液によるうがいを声かけを行っている。又口腔ケア委員会を設置し個人にあつた口腔ケアに心がけている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄委員会を設置し、個々の能力にあった排泄ができるよう心がけている。	各委員会の中の「排泄委員会」が主力になって、オムツチェック表を作成し、個々に合ったオムツを使用すること、時間をみて誘導することで、オムツの使用量や失禁が減ってきている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	各自にあわせた排泄管理(運動・薬・時間誘導)をしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	最低2回/週以上なら時間も回数も自由にしてある。3種類の入浴(一般浴・介護浴・シャワー浴)方法が選択できるようになっている。	毎日でも入浴することが可能であるが、最低週2回は入浴できるように支援している。別に足浴の日が設けられていたり、入浴できない場合は清拭にするなど、保清は確実にやっている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	自由時間は休息が安心していただけるよう環境を整えるよう心がけている。又、夜間問題のある方は介護計画に取り込んでいる。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	病院受診時に薬に対しての服薬情報をもらい確認している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	月1回の行事・週2回のレクリエーション・6種類のクラブ活動を提供し、日々の暮らしが楽しく過ごしていただけるよう心がけている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	近隣の雑貨屋には職員同行ならば自由にいけるようにしてある。外の空気にふれる機会を増やす為、病院にリハビリに出かけている。	散歩や近所のお店への買い物など、職員と一緒に出かけたり、喫茶店等へも出かけている。主治医よりリハビリの指示があれば、病院のリハビリに通院している利用者もあり、職員と一緒に病院に食材を取りに行ったりと、外出する機会を作っている。	今後も継続して、散歩などの外出の機会を増やす取り組みを期待したい。また、散歩時に、地域の人と挨拶を交わしたりすることで、地域との係わりが深まるものと思われる。



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭管理は入居時に家族と本人に確認し本人にあった管理のしかたをしている。又金銭を所持しなくても近隣の店の協力により買い物はできるようにしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	公衆でんわの設置あり。年賀状・暑中見舞いは自分の好きなどころへ自筆にて出している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	調度品・食器類は新品で統一するのではなく中古品・頂き物などで自然な感じにしている。施設の壁には入居者の作品などを掲示している。	リビングには、利用者の作品が展示や掲示され、壁には季節感のある装飾などが施されている。また、金魚やハムスターが飼育され、利用者の気持ちに潤いと安らぎを与えている。さらに、エレベーターを使い、1階と2階のフロアを自由に移動し、互いに交流をしている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	廊下の行き止まり・リビングにソファを置き、落ち着けるようにしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのもをを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室内のチェスト以外は各自持ち込みとなっている。	自宅から持ち込んだものを家族や職員と相談しながら配置しており、その人らしい暮らしができるよう、居心地よく過ごせるようにしている。部屋によっては、加湿器や空気清浄機を設置している場合もある。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	屋内の斜傾部分には手すりを設置してある。1階の浴槽は介護者が一緒に入れるように大きめのものと車いすごと入れるシャワー室がある。流し台は通常のものより低いものを設置してある。		

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム守山寿

## 目標達成計画

作成日: 平成 22年 3月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	行政関係者が運営推進会議に出席していない。	出席していただく。	6月にグループホーム推進会議の行政関係者の係わりかたについての集団指導があるため、その指導にそっておこなう。	12ヶ月
2	35	防災訓練はおこなっているが、昼間対応しかおこなっていない。	夜間を設定した訓練をおこなう。	春の防災訓練時におこなう。	2ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月