

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	家事やレクリエーション、行事への参加が出来る事、出来ない事で、職員が選択しがちな為、より一層入居者が生き生きした表情や姿で日常の生活が実現できるようにしていきたい。	入居者の有する能力に応じた家事分担、レクリエーション、行事等を入居者、職員で考え、個々の希望が叶えられ、誇り、生き甲斐に繋がるようにする。	入居者が家事への自発的な参加や活発的な生活が出来るように、職員が家事仕事、レクリエーション、行事の種類を増やし利用者が自ら選択し判断が出来るように取り組む。また家事仕事、レクリエーション、行事等を通じ、入居者が心豊かな日々の生活が送れるように、職員の質の向上の取り組みも行う。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。