

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向け取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	理念を運営規定に位置付けされることが望まれる	理念を実践に活かす	理念を運営規定に記載することも検討し、職員で共有し実践につなげていきたい	ヶ月
2	33	重度化や終末期に向けた方針の樹立と周知理解への取り組み	終末期の方針の樹立と職員、家族等への周知と理解を得る	重度化や終末期に向けた方針を関係者と検討し、事業所として出来ることを明確にする	ヶ月
3	45	夜間帯の入浴	入浴を楽しむ	現在希望は無いが、希望者があれば夜間入浴が出来る方法を検討する	ヶ月
4	40	入所者と職員が同じ食事を一緒に食べる事の意義	食事を楽しむ	月一回全員で同じ食事を一緒に摂る機会をつくることを検討する	ヶ月
5	35	災害に備えた備蓄について	備蓄する	備蓄を検討する	ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。