事業所名　グループホーム･オアシス

作成日：平成　22年　4月　13日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	各ユニットごとに全スタッフ参加で月1度行っているスタッフ会議内で、話し合われた事、行った研修を詳細に記録していなかった。また、会議と研修を明確に分けておらず、ホーム内の研修内容が少なかった。	会議と研修の内容を明確にし、個別に記録を残すとともに、ホーム内研修を充実させ、スタッフの育成を重点的に行う。	月に1度の会議の時間を利用し、研修を別に設ける。研修計画を立て、研修内容を充実させる。	12　ヶ月
2	35	日中の避難訓練は行っていたが、夜間を想定した訓練を行っていなかった。また、地域との連携、非常災害時の食料及び備品の備蓄についても課題としたい。	夜間を想定した避難訓練を早急に行う。地域との連携を所属している町会に掛け合う。備品、食品の備蓄を行う。	夜間用の避難訓練マニュアルを全スタッフで考え、作成した。地域との連携については町会と地域包括支援センターに相談の上、具体的に進める。備品、食品の備蓄については、どの程度備蓄すれば良いか、消防署等に問い合わせ、準備を進める。	12　ヶ月
3	26	ケア目標の評価を行っていなかったので、達成度を計る取り組みが必要である。	3ヶ月ごとにケアプランの見直し時に評価を行い、ケア目標の達成度を計る	ケアプラン評価表を作成し、毎月のケース検討会議でケア目標の達成度を全スタッフで検討する。評価表は半年に1度のケアプラン更新時にご家族にもご報告し、内容は次のケアプランに反映させる。	6　ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月