

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	3370400602		
法人名	岡崎共同株式会社		
事業所名	グループホームやわらぎ (北棟)		
所在地	岡山県玉野市宇野2丁目13-10		
自己評価作成日	平成22年3月10日	評価結果市町村受理日	

事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://kaigo-kouhyou.pref.okayama.jp/kaigosip/informationPublic.do?JCD=3370400602&SCD=320
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 ライフサポート
所在地	岡山県岡山市北区南方2丁目13-1 県総合福祉・ボランティア・NPO会館
訪問調査日	平成22年3月25日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

くらしやすい家庭的な生活空間 (利用者の方が自らの家で生活しているような環境づくりをします。)
 その人らしいくらし (できるだけ自立的な生活をするためのケアを提供します。)
 自分でやれる喜びと達成感のあるくらし (自分でできることは自分でしていただける場や機会を提供し、自分らしさや生きがいを持ったくらしができるようサポートします。)
 ゆったりと自由なくらし (本人の自覚性を尊重し、個人個人のペースや状態に合わせたケアに努めます。)
 おだやかでやすらぎのあるくらし (慣れ親しんだ家具等を自由に持ち込んでいただき、落ち着いた生活空間を提供できるよう努めます。)
 ご家族との生活を大切にしてくらし (家族と一緒にすごし、活動できる場面を提供し、日常生活をご家族に認識して頂きます。)

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

母体は燃料と不動産を主事業として社会の中で活動していたが、高齢者の福祉向上の為に平成13年このグループホームを設立した。社長は顧客第一を企業理念に掲げ、顧客の表情を見て商売するように言われているそうだ。つまり相手の心を読み取れる能力を社員に求めている。これはホームで利用者や家族の気持ちや不安を読むことにつながっている。一方で、職員がストレスを貯めずに働ける環境を大切にしながら、利用者に安心と安全を提供しなければならないと言っているそうだ。この意を受けて、昨年新しく就任した統括管理者やリーダーを始め全職員は「本人や家族からここが一番だ」と言ってもらえることが一番のやりがいと日々のケア及びサービスに努めている。

・サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) 項目 1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 該当するものに 印	項目	取り組みの成果 該当するものに 印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

(セル内の改行は、(Alt+)- + (Enter+)-です。)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
理念に基づく運営					
1	(1)	理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	母体である会社の顧客第一主義のもとに、まず第一に入居者の方を考慮して行動し、入居者の視点から入居者の立場に立って援助していくよう職員一同努めている。	母体企業の理念「顧客第一主義」は介護の場でも徹底されている。その為の職員数も比較的多い。職員は利用者又は家族の人からここが一番。このホームに入れて良かったと言ってもらえるよう日々努力している。	
2	(2)	事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	事業所の行事に参加をして頂いたり地域の行事に参加させて頂いたりし交流をはかっている。町内会の行事については職員・入居者と共に参加している。	小学校、幼稚園が近くにあり、運動会、音楽発表会等行ける人は参加している。また、高校生の体験活動支援としてホームで利用者 と交流した縁で利用者の百歳の誕生パーティーには高校生が飾り付けに来てくれた。	
3		事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議の参加でグループホームの現状を知っていただき、日々に交流の中で認知症について理解をして頂けるよう努めている。		
4	(3)	運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	当グループホームの取り組み・理念を説明し、意見交換する中でより良い援助を行ない、サービス向上に反映に取り組んでいる。	今年度は活発性がなかったことから来年度にはスケジュール化して計画を立てている。地域の人に避難訓練を一緒にして来てもらうとか、グループホームの事をもっと詳しく知ってもらう機会と捉え、議事録も公開する予定だ。	
5	(4)	市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市からの相談員来所で入居者との交流を持って現状を知って頂き、当施設の様子を把握していただき、問題点については市との連絡で調整を行っている。	玉野市からは年6回相談員の来所があり、来年はほぼ毎月来てくれる予定となっている。市は協力的で年2～3回は市庁舎で情報交換もしている。市の職員はG、Hを訪問する事で自分達も勉強していこうという姿勢があり、理解が得られる。	
6	(5)	身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	ミーティングの際、職員に身体拘束の無いよう徹底し、日中の時間は入居者を安全を確認しながら玄関の開放をしている。また、入居者の意思に反するケア・声かけは行っていない。	席を立つ利用者に「危ないから動かないで」というのは言葉の拘束の一つと考える。利用者のその時の思い意図を汲み取り、何が良かったのかを考え、意志を尊重するよう職員は心掛けて常に話し合っている。	
7		虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	ミーティングの際、職員に虐待の無いよう徹底し、管理者・リーダーが入居者に対するケアを十分把握しながら、また気付いた点については職員全員で話し合いながら改善を図っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修に参加することで制度について十分に認識し、相談援助が出来る体制を整えている。		
9		契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	サービス利用の際は、契約書・重要事項説明書等を理解して頂けるよう、お互いに十分確認しながら、不明な点については納得されるまで説明させて頂いている。		
10	(6)	運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者については、日々の生活の中でコミュニケーションを取りながら確認していき、ご家族に関しては、面会の時に積極的に話をすることで意見の言い易い関係を築いていく。今後、意見箱の設置も検討している。	一番新しい利用者が丁度一年になる。馴染める配慮として好きな食べ物や好きな事を聞きながら対応していった。利用者同士仲良くなるためにテーブルの向きを変えたり、歌を歌ってもらう等家族と相談しながら工夫している。	
11	(7)	運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	代表者は、年に数回個別の面談を行い、また、管理者・リーダーは日々の申し送り等でスタッフの意見を聞き、改善の必要があれば会社と調整をし検討していく。	代表者は職員の生の声を聞こうと年数回の個別面談を行っている。申し送りノートには気付いた事、問題が起きた時等拾い上げているので、リーダーはミーティングで善後策を話して代表者に伝えている。	母体のホームの職員に対する意向と職員の意欲の増進を計るために目標管理等の手法を介護にも取り入れて、これをもとにコミュニケーションの活性化を計れると良い。
12		就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、管理者・リーダーの報告により職員の様子を把握し、個々に応じた勤務体制等も配慮して頂いている。		
13		職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	代表者は、管理者・リーダーの報告により職員の様子を把握し、会社としても職員の研修参加に前向きであり、研修参加により現場に負担の無い勤務体制を整えている。		
14		同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	他施設との勉強会等、交流の場を援助下さり、時には代表者自ら他施設へ出向いて頂いたり、交流会の参加で情報交換を行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご家族からご本人の性格・入所前の生活環境を聞いた上で、状態観察を行いコミュニケーションを図り、信頼関係を築いていく。		
16		初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所前の問題点等を確認し、ご本人の生活リズムを把握しながら、その上でこちらからの意見をお伝えし少しずつ関係を築いていく。		
17		初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入所前の様子をご家族から聞き状態観察を行って出来る事出来ない事を把握しながらご本人とコミュニケーションを取りつつ今後のケア方針を検討していく。		
18		本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	一緒に何かをする事で同じ空間の中で生活をしているという意識を入居者・職員がお互いを持ち、困っていることには援助を行い、手を出し過ぎず、残存能力失わないよう援助を行なう。		
19		本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	入居者・ご家族に距離が出来た分、行事のご案内等で面会の機会を設け、穏やかな気持ちで接して頂き新しい家族関係を築いて頂いている。		
20	(8)	馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	今までの生活の場にあった家具等を持ち込んで見慣れて風景で生活して頂き、日々の会話の中で馴染みの人・馴染みの場所を聞きながら話しをしていく。	利用者は殆んどが市内、又は直島の人なのでドライブや花見等で見慣れた場所や風景に出合う事が出来る。職員もよく知った土地なので、会話もよく理解出来る。家族の訪問もあり、馴染みの人、場所は途切れない。	
21		利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	個々の性格を把握した上で、職員が介入しながらグループワークを行い、人との関わりが苦手な方には1対1で職員が対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス利用が終了しても援助の体制は整えているが、事業所からの働きかけを行っていないのが現状である。		
その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入居時のご本人の希望が確認できる場合は、状態が悪くなる前に確認をしておき、ご本人からの意思が困難な場合は、ご家族よりご本人様の意向を確認し支援していく。	年と共に重症化してくるが、出来る限り本人の意向を汲み取る努力をしている。本人の発した言葉を書き留めて、こういった時はこんな希望があるサインであると認識して今後の介護につながる。	介護の重要な要件として“感性と愛情”が必要だと思う。職員に“利用者の様子とケアすべきポイント”を書き出して、そこから利用者の心の中を職員同士で語り合ってみてはどうだろうか。
24		これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	介護サービス利用があれば情報提供表を頂くことで把握し、生活歴については、ご本人との会話から、困難な場合はご家族から情報を頂く。		
25		暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	会話の中からご本人の楽しみや得意な事を伺い、当施設で行える事については援助させて頂き、体調面に関しては、医療との連携を取りながらおこなっていく。		
26	(10)	チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご本人から希望があれば取り入れ、意思疎通が可能な時に本人の希望を書きとめ、困難な場合はご家族に希望を確認しながら援助していく。	本人や家族に計画作成担当者や統括管理者が会い、暫定の介護計画を職員に指示してから本人の生活行動を見てモニタリングした後、計画作成担当者が介護計画を作成する。通常は3～6ヶ月に見直しをする。考えすぎる位利用者のことを思っている。	
27		個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	経過記録に基づきカンファレンスを行い、スタッフがお互い意見を出し合うことで個々の思い込みの援助をなくしケアの見直しを図る。		
28		一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご家族に認知症の理解を深めて頂き、その時のご本人の状態・体調面を考慮した上で、入居者・ご家族に対して援助を行なっている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	近隣の方々に日々の様子や運営推進会議等で当施設の現状を知って頂いた上で、協力して頂けるよう努めている。		
30	(11)	かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	事業所の方針として、今までのかかりつけ医を入居後も継続して頂く事で、ご本人状態を十分把握して頂ける。事業所は主治医に細かい状態報告を行なうことで関係を築いていく。	利用者の希望でかかりつけ医は継続している。ホームに入ってしまうば知らないと言うのではなく、家族に状況を知ってもらうために受診は家族にってもらうのを基本としている。都合のつかない時はホームで行っているが、家族に状態報告をしている。	
31		看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	現在は、看護職員は勤務しておらず、訪問介護に関しても契約していない。かかりつけ医との連携のみ。		
32		入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	定期的な面会を行い、ご家族から状態報告を頂くことで現在のご本人の状態を把握し、今後の対応のついて協議している。		
33	(12)	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	細かいご家族からの要望を聞き、定期的な医師への状態報告を行なうことで、適切なチームケアが出来る様カンファレンスを行なう。状態の変化があればその都度見直しを行なう。	ターミナルはまだ経験がない。母体が医療法人でもなく看護師も居ない状態なので看取りの体制に不安はあるが、百歳の利用者には終末は救急搬送せずホームで看取りをするつもりで日常ケアしている。母体は民間の会社なので終末ケアは消極的である。	
34		急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	今年度については1回救急法の講習を行なったが、今後入居者のレベル低下もあり、年に数回の講習を行なえるよう対応していく。		
35	(13)	災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	年1回の避難訓練を行い、その際は地域の方々に参加して頂き災害時には協力して頂けるよう連携をはかっている。	自動火災通報装置を設置している。年1回の避難訓練を行っている。スプリンクラーも平成22年度の申請中である。避難訓練では地域の人にも協力してもらえよう願っている。また、市の中心部で消防本部も近くにあり心強い。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	職員は常に言葉には注意し、入居者・御家族様に対して安心感を与える言葉かけを行っている。また、誤解のない様、十分に注意をはかっている。	一人ひとりの人格を尊重した声掛けが出来ている。また、トイレには自分から行きたいと職員に声を掛けている。明るく「一寸行ってくるわ」と笑顔で他の人に言い「いってらっしゃい」の返事は微笑ましい。	
37		利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	重度の認知症の方は困難であるが、意思が伝えられるうちに、書き記しておき、ご家族からの意向も取り入れながら援助していく。		
38		日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	個々の生活リズムを把握し、状態観察を行いながら、臨機応変に対応し、ご本人の負担とならない援助を行なっていく。		
39		身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	介助者側が提供するのではなく、ご本人の意思を確認し、調整を行いながら援助をしていく。		
40	(15)	食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	献立については、入居者の嗜好を聞きながら、準備・片付けが可能な入居者には積極的に参加して頂き、外食の機会も設けている。	調理専門の職員がいる。献立は職員が利用者の状態や希望を考慮しながら考えている。殆んど利用者が介助なしで自力で箸で食べている。食欲のない利用者にはスポーツドリンクのゼリーを出している。	
41		栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量については、日々記録し、多く残されて方については代替品の提供を行い、水分量についても摂取困難な入居者については記録を取り、スポーツドリンクゼリー等で水分摂取をはかっている。		
42		口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	入れ歯の管理・洗浄は夕食後毎日行っている。可能な方についてはご本人で歯磨きを行なって頂き最終確認をスタッフで行っている。必要な方については、歯科往診で口腔ケアを行って頂いている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄表を使用し、パターンを把握し、細めな声かけ・誘導で援助を行っている。	排泄表を置いて2時間おきに誘導している。日中紙パンツが主で自分の意志でトイレに行く人が殆どである。寝たきりの利用者も一日一回はトイレで便座を使うようにしている。	
44		便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	個々の排便状態を把握し、食事内容や水分摂取で排便を促し、排便が見られない時には、入浴時・排尿時の腹部マッサージを行なう事で便秘予防を行っている。		
45	(17)	入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	希望があれば、毎日の入浴は可能である。通常は、2日に1回の入浴で順番・時間帯の希望があれば出来るだけ希望に沿えるよう心がけている。入浴拒否のある方には、外出後の入浴の声かけやご家族の協力を頂きながら援助している。	毎日の入浴も可能だが2日に1度の入浴をしてもらうようにしている。南棟には重度の利用者が多い為リフトを取り付けた。北棟の利用者は自分で浴槽に入る事が出来るが、無理な場合は南棟のリフトが使用でき安心だ。	
46		安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	ご本人の状態により静養していただき、ご自分で立たれない方については、ジョクソウ予防の為、午前・午後横になって頂いております。夜間帯の混乱時には傾聴を行い安心して休んで頂ける声かけを行なっている。		
47		服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	内服薬の管理は、全面的に事業所で行い、数人で確認を行い誤薬のない様努めている。処方時は、医師から内容について説明を受け変更・追加の確認を行なう。変更になった場合は、経過報告を行なう。		
48		役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	積極性を観察し、個々の能力を最大限に活かしながら必要とされているという生き甲斐を持って頂き、自分の居場所を確立して頂く支援を行なっている。		
49	(18)	日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	ご本人からの意思表示を頂けないのが現状ではあるが、普段の会話の中で楽しんで頂ける場所を聞き出しお連れする。	すぐそばに銀杏並木の自転車歩行者道があったり、花の好きな地域の人が多く、たくさん花や自然に散歩しながら触れることが出来る。弁当を作って深山公園へ花見に行ったり、調子に合わせてドライブする。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	基本的には事業所で管理しているが、数名の方については少ない金額ではあるものご本人で管理され、買い物の際は支払い等もしていただける支援を行なっている。		
51		電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	希望に応じて電話をして頂いている。不穩時にはご家族と会話をする事で安心感を持って頂く為にスタッフが電話をし、状態をお伝えしお話し頂く支援を行なっている。		
52	(19)	居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	季節に応じた飾り付けを行ったり、季節の花を飾ることで四季を感じて頂き、心和む空間を提供出来る様努めている。また、日差しの強い時はカーテンを締めるなど最小限の冷暖房器具の使用で温度調整を行なっている。	南棟にコミュニティルームが増設され、利用者の家族が大勢でも宿泊したり、地域のコミュニティに使ったり、職員の休憩など幅広い活用ができる。ホームは平屋で天井には天窓があり明るい共用空間となっている。	
53		共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共有の空間にソファー・畳の設置といった落ち着ける家具を用意し、自由な時間を過ごして頂く支援を行なっている。		
54	(20)	居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家で使われていた家具を持ち込んで頂いたり、必要に応じて畳の提供を行ったり落ち着いて過ごせる居室環境を整える支援を行なう。	利用者の希望により、畳、フローリングにできる。居室には家族やお孫さんの写真を置く等微笑ましい環境が整っている。また、窓からは近くの幼稚園や自転車道等が良く見え、外部の様子をよく見る事が出来る。	
55		一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	入居者が利用する空間には危険の無い環境整備を行ない、自由に生活して頂ける支援を行なっている。		