

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

| | | | |
|---------|------------------|------------|------------|
| 事業所番号 | 2775801398 | | |
| 法人名 | 株式会社 メデカジャパン | | |
| 事業所名 | ひらのケアセンター そよ風 | | |
| 所在地 | 大阪市平野区長吉長原4-17-6 | | |
| 自己評価作成日 | 平成22年3月13日 | 評価結果市町村受理日 | 平成22年5月26日 |

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

| | |
|----------|--|
| 基本情報リンク先 | c.jp/kaigosip/infomationPublic.do?JCD=2775801398&SCD=320 |
|----------|--|

【評価機関概要(評価機関記入)】

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 評価機関名 | 特定非営利活動法人ニッポン・アクティブライフ・クラブ ナルク福祉調査センター | | |
| 所在地 | 大阪市中央区常盤町2-1-8 親和ビル4階 | | |
| 訪問調査日 | 平成22年4月19日 | | |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

出来ることは出来るだけ自分でしていただき、出来ない方にはさりげなく援助させて頂いている。職員の離職率も低いので、利用者との信頼関係も出来て毎日楽しく過ごされている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

谷町線長原駅から徒歩すぐ所に立地しているので交通の便が良い。周辺が都市型マンションで囲まれているから事業所の建物と調和していると言える。デイサービスを併設したグループホームで全体を担当するセンター長とグループホームの管理者及び職員が色々と知恵を出しながら事業所の運営を行っている。皆で作った「地域とふれあい、共に発展」を独自の理念として、運営推進会議を活用して地域とのつながりを更に深める努力を行っている。利用者のADLの低下が進んできているが、外出行事を多くして喜んでもらいたいという職員の言葉に、事業所の介護への取組み姿勢を見ることが出来る。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

| 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | | 項目 | | 取り組みの成果 ↓該当するものに○印 | |
|----|--|-----------------------|---|----|---|-----------------------|---|
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19) | ○ | 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 57 | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38) | ○ | 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20) | ○ | 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | ○ | 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 66 | 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12) | ○ | 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う | ○ | 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| 62 | 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28) | ○ | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | | | | |

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|--------------------|-----|--|--|---|--|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I. 理念に基づく運営 | | | | | |
| 1 | (1) | ○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている | 地域とふれあい共に発展をひらの独自の理念を作り昨年より地域行事に参加する機会が増えている。ユニット会議などでもっと参加できないか話し合いを行なっている。 | 2年前から理念に地域密着を目指した内容を加えて「地域とふれあい、共に発展」とした。各ユニットの入り口に掲示すると共に、実践に向けて職員に徹底を図りつつある。 | |
| 2 | (2) | ○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している | 地域の祭りや行事に参加したり花屋やスーパーに買い物に行っている。 | 町内会との交流も始まり、地域の行事のおさそいも受けるようになり、事業所としても廃品回収への協力も始めた。事業所の催しには近隣の住民にも案内を出している。 | |
| 3 | | ○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている | 運営推進会議で地域の方々に説明などを行なっている。 | | |
| 4 | (3) | ○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている | 2ヶ月に一度センターでの行事予定、報告を行なっている。その際地域での行事予定など聞き参加出来るものは参加している。 | 社会福祉協議会の関係者や地域福祉活動のネットワーク委員などの幅広い参加を得て、ホームの運営や活動報告だけでなく、地域とのつながりについて意見を交換する場として活用している。 | 家族への開催案内を積極的に働きかけて事業所の地域密着に向けた活動をもっと理解してもらい取り組みを期待したい。 |
| 5 | (4) | ○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる | 担当のケースワーカーに1ヶ月に1度区役所に行き報告している。 | 高齢福祉担当課の相談窓口とは支援費需給の利用者に関する相談や報告を逐次行うようにしている。事業所連絡会等にも積極的に参加をしている。 | |
| 6 | (5) | ○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 前の道路は交通量が多いので玄関は施錠されている。身体拘束については研修に参加し職員にも研修報告など見てもらい理解するようにしている。廃止に向けてユニット会議で検討している。 | 玄関は施錠されているが、表通りの交通量等の安全を考えれば止むを得ないと思われる。閉塞感なく気分転換できるように配慮している。拘束の利用者に与える影響については職員に対して徹底されている。 | |
| 7 | | ○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている | 研修に参加し議事録を回覧し職員が目を通すようにしている、各ユニットでも会議の時に話し合っている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|-----|--|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 8 | | ○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している | 利用されている入居者様もいらっしゃる。担当者との連携を持つように努める。 | | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている | 改定の際は説明会を行い内容説明などを行って同意書をもっている。 | | |
| 10 | (6) | ○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている | 年2～3回家族様との食事会などでご意見など頂いたり面会に来られた時に個別に聞くようにしている。玄関に意見箱を設置している。 | 日常的に家族の訪問時には要望を聞いている。また家族が集まれる機会を作ると共に、便りを毎月発行して利用者の暮らしぶりを伝えている。介護計画書の見直し時期には家族に案内して意見や要望を聞くようにしている。 | |
| 11 | (7) | ○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている | 個々に聞く機会を設けている、その意見を反映できるように会社に発信している。 | センター長、管理者、職員、デイサービスのスタッフ等の全体のチームワークが図られている。職員からの提案等が事業所の運営に反映されている。組織運営に工夫があり職員の異動が少ない。 | |
| 12 | | ○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境、条件の整備に努めている | 努力、実績、勤務状況は把握している。皆介護福祉士やケアマネージャなどスキルアップを目指して頑張っている。 | | |
| 13 | | ○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている | 社内・社外研修に多くのスタッフが参加できるように回覧としてまわしている。全体会議の後スタッフが勉強会を開いてスキルアップに努めている。社内研修計画を立てていてシフト調整に努めている。 | | |
| 14 | | ○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている | 月に1回ひらのGH連絡会に参加し他のGHのスタッフ・管理者向けの勉強会や意見交流をしている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|-----------------------------|-----|--|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援 | | | | | |
| 15 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている | 入居前に実調でききとりを行いケアプランに反映するようにしている。スタッフと信頼関係が早く築けるよう心がけている。 | | |
| 16 | | ○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている | 入居前に実調でききとりを行い家族様の意見・要望をお聞きしより良い関係が築けるように努めている。 | | |
| 17 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている | 実地調査で家族様本人様と面談し初期対応に努めている。 | | |
| 18 | | ○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている | 入居者様の得意なことを把握しその力を活かせる場を作り、スタッフと協力し行っている。 | | |
| 19 | | ○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている | つきに1度そよ風だよりを発行し家族様に送っている。ケアプランが出来れば着て頂き話、説明をしお互いに本人様を支えるようにしている。 | | |
| 20 | (8) | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている | お友達が面会に来られたり手紙を書かれたりせれている方もいらっしゃるのでお手伝いできる所はしている。 | 利用の開始に当たっては、併設のデイサービスの利用から始めるなど、馴染みながらの移行に努めている。家族とよく相談して本人が納得した上で入居するように努めている。 | |
| 21 | | ○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている | 利用者同士の関係を把握しており関わり合い(コミュニケーション)が円滑に行なえるように努めている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|------------------------------------|------|--|---|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 22 | | ○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている | 入院されて退去された方は面会などに行き家族様には出来る限りでアドバイスなど行なっている。 | | |
| Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント | | | | | |
| 23 | (9) | ○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している | 思い・希望・意向を把握するように努めており利用者の思いをスタッフで共有し話しあっている。 | フェースシートには本人や家族から聴き取った生活歴や主治医や関係者からの話を記録するようにして、職員の介護のための基本情報としている。利用開始後に解かった本人の気持ちや思いも記録して職員間で共有している。 | |
| 24 | | ○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | 実地調査や以前利用されていたサービスの内容などケアマネが調べて把握するようにしている。 | | |
| 25 | | ○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている | 介護記録や申し送りなどでスタッフが把握できるようにしている。会話やしぐさなどを感じるようにしている。 | | |
| 26 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している | 1ヶ月に一度カンファレンスを行い合っているか話し合いをし合っていないければ変更も行なっている。 | 毎月ケアカンファレンスを開催して利用者の変化を職員間で話し合っている。見直し時には家族の意見もその都度聞いて作成している。作成したケアプランが日々の介護支援で実践されるように介護日誌の記述に工夫がされている。 | |
| 27 | | ○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている | 記録は本人の言動、気付いた点、いつもと違ったこと等記入するようにしている、申し送りでも申し送っている。 | | |
| 28 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 1FがDSなのでDSで行なわれるフラダンスレク・リズムセラピー・日舞など色々と参加して頂いている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|---|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 29 | | ○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している | 花屋・スーパーなど買い物に定期的に行き、花など自分で選んで選んでもらうときもある。 | | |
| 30 | (11) | ○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している | 2週間に1度往診に来て頂きスタッフから先生にきずいたことなどを伝えている。 | 希望があれば従来からのかかりつけ医による受診を優先しているが、実際は事業所の協力医療機関を主治医としているのが実態である。月に2回の受診など家族が安心できる医療支援体制となっている。 | |
| 31 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している | 職員がきずいたことはすべて伝えてアドバイスを頂いている。24時間体制でかかりつけ医のナースに連絡がとれ指示をもらえる状況である。 | | |
| 32 | | ○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。 | 病院には、サマリーを送り医療連携室の方と退院に向けての話し合いをしたりしてバックアップに努めている。 | | |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる | 去年指摘を受け重度化した場合の対応、看取り対応に関する指針は出来たが今後これを元に家族様、医療機関などと協力していく予定。 | 重度化した場合や見取り時期への事業所の対応方針を文書にまとめた段階である。これから家族と話し合いを重ねて思いや方針を共有する次のステップに進む予定である。 | |
| 34 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている | 応急手当の講習に参加し更新しているスタッフもいるが全てのスタッフではない。今後研修を行なっていく予定である。 | | |
| 35 | (13) | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている | 年2回の非難訓練を行なって入居者様をどのように非難して頂くか話し合っている。地域の防災協力をお願いしているが防災マップを作っているとのこと出来れば教えてくださる。 | 最近、居室及び共有部分へのスプリンクラーの工事を終え、火災発生時の初期消火への備えが充実したところである。災害訓練は消防の指導を得ながら毎年行っている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----------------------------------|------|--|--|--|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | | | |
| 36 | (14) | ○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている | カンファレンス、会議など職員全体で話し合いを行なっている。スタッフ同士注意できるようにしている。 | 一人ひとりの思いや自己決定を大切にしながら、職員による声かけや言葉遣いは丁寧であり、利用者へのやさしい配慮が伺える。書類等の個人情報の取扱いも徹底している。 | |
| 37 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている | 入浴の際自分で着たい服など選んで頂いたりしている。月1度ぐらいでおやつバイキングなど自分で選んでいただいたりもする。 | | |
| 38 | | ○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している | 出来るだけ希望に添えるようにしているができていないこともある。 | | |
| 39 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している | 自分で出来る方は服を選んでいただき着て頂いている。お化粧をされている方もいる。 | | |
| 40 | (15) | ○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている | 出来る方には無理のないように下準備、盛り付け、片づけをして頂いている。状況によって、刻み、ペースト食も提供している。 | 栄養士が作成した献立をベースに事業所がきめた食材業者へ材料を手配している。独自の献立も時々入れながら、美味しく食べてもらえる工夫を行っている。職員も共に食事をしながらさりげなくサポートをしている。 | |
| 41 | | ○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている | チェック表に記入し日々確認している。水分量の少ない方は好みの飲み物、ゼリーなど摂取して頂き水分量の確保に努めている | | |
| 42 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている | 毎食後行なっている。夕食後は義歯を預り消毒し次の日の朝にお返ししている。歯科往診で週1回口腔ケアもいただいている。 | | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|---|--|---|-------------------|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 43 | (16) | ○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | 日中は介助の必要な方は誘導トイレでの排泄を基本としている。声掛けも排泄パターンにて行い失敗がないように努めている。 | 利用者個々の排泄パターンを把握しながら、誘導のタイミングを見つけて、出来るだけ自立した排泄習慣が継続できるように努めている。 | |
| 44 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる | 個々の排便周期を把握し食事、飲み物を工夫しなるべく自然排便が出来るように努めている。 | | |
| 45 | (17) | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている | 時間が決まっているので時間希望に合わせていない。拒否があれば無理強いしないようにしている。 | 2個の浴槽を効率よく使って週に3回を原則として入浴支援を行っている。季節の雰囲気を出すなど、ゆっくりと利用者に入浴してもらうように職員がアイデアを出している。入浴拒否のある利用者にも上手に口実を付けて誘導している。 | |
| 46 | | ○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 眠たくなれば居室に戻られ仮眠する方もいらっしゃるその際空調などにもきをつけている。 | | |
| 47 | | ○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている | 薬手帳に目を通し理解するように勤めている。誤薬がないよう二重チェックで服用して頂いている。薬は薬剤師が管理している。 | | |
| 48 | | ○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている | その人その人に合った役割を持って頂くように得意なことなどの把握に努めている。 | | |
| 49 | (18) | ○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | 希望に添える日は散歩や買い物に出かけている。普段行けない所は遠足など年1度出かけ墓参りなどは家族様が連れて行ってくださっている。 | ADLが低下してきた利用者が少しずつ増えているが、出来るだけ外の空気に触れる機会を増やして行こうとする努力が行われている。買物やスーパーへは散歩替りの外出を行っている。 | |

| 自己 | 外部 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | |
|----|------|--|---|--|--|
| | | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 50 | | ○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している | 基本的には事務所預かりである(紛失する可能性があるため)どうしてもと言われる方に関しては家族様と相談している。 | | |
| 51 | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている | 電話や手紙など出来る方はお手伝いさせていただいている。 | | |
| 52 | (19) | ○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | 季節が解るように花をかざり、壁画なども工夫している。 | 玄関や廊下、居間兼食堂が広く、開口窓が大きいので明るく開放感がする。観葉植物等も適度に配置され施設っぽくないような工夫が伺える共用空間となっている。昼食時のBG Mの音量が気になる。 | 昼食時に「昭和の歌謡曲集」のCDが流れていた。特定の利用者を落ち着かせる工夫という事であるが、他の利用者への影響も考慮して音量の調整を期待する。 |
| 53 | | ○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている | リビングが共用空間となっておりテレビ前にソファを置くなどし思い思いに過ごせるようにしている。 | | |
| 54 | (20) | ○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている | 家具は使い慣れたものを持ち込まれている。居室内の物の配置は家族様に基本的をお願いしている。 | 居室は自然の光で明るくて、清潔に保たれている。タンスや本人の使い慣れた備品等も持ち込まれて、利用者が落ち着いて過ごせるような自分の居場所が作られている。部屋の表札も大きく判りやすく自然である。 | |
| 55 | | ○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している | トイレには解りやすく大きな字で書いてありローカなどには手すりが付いてあり安全に考慮している。 | | |