

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	就業年数が多いスタッフと入居者の関係でなれなれしい態度・言動がみられ、虐待ともとられる行為や言動がある	入居者に対して、スタッフが尊厳ある・虐待ゼロのケアができる	虐待についての研修をする しない・させない・なぜするのかをホーム全体で考える	3ヶ月
2	11	運営についてスタッフの意見が出てこない	運営をホーム全体で考える	毎月のホーム会議で収支を共有し、サービスを見直す	6ヶ月
3	43	尿失禁にはすべてオムツ対応にしようとする 排尿回数・時間を記録しているが、何のためかわからない	排泄コントロールの意味がわかり、オムツをつけていても失禁がない 排泄の意思確認ができる	オムツはずしという目標を設定する 入居者個々の排泄リズムを考え、トイレ誘導・排泄する	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。