

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4090100043		
法人名	有限会社 田代総合サービス		
事業所名	グループホーム なごみ吉志		
所在地	福岡県北九州市門司区吉志1丁目8番42号		
自己評価作成日	平成22年5月6日	評価結果確定日	平成22年6月19日

事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。

基本情報リンク先	<a href="http://kohyo.fkk.jp/kaigosip/Top.do">http://kohyo.fkk.jp/kaigosip/Top.do</a>
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	株式会社 アーバン・マトリックス 評価事業部		
所在地	福岡県北九州市小倉北区紺屋町4-6 北九州ビル8階		
訪問調査日	平成22年5月18日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

利用者様と職員が“ひとつ”の家族となり、“親”、“子”、“孫”、の関係となって「目配り、気配り、心配り」を大切に常に明るく笑顔の絶えないアットホームな雰囲気のグループホームです。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

グループホーム「なごみ吉志」は、緑が多く残る住宅地の中にあり、1階が小規模多機能型事業所、2階が1ユニットのホームとなる。十分な広さを持つリビングの大きなテーブルやソファ、和室スペースでは、新聞に目を通す方やトランプを楽しむ方、料理の本をながめたり四字熟語の問題に取り組む方、また楽しそうな歌声も聞こえてくる。職員の目配り・気配りの中で、それぞれの方々の個別の時間の流れがあり、～住み慣れたところで、なじみの人と、やりたいことを～ に集約される「なごみがめざすもの」の実現に向けて、その人らしい自立した質の高い暮らしが継続するよう支援している。今年度(7月予定)は、近隣に2ユニットの同法人グループホーム「きずな」が開設されることとなり、連携を活かしながら、地域拠点としての役割を果たすべく取り組もうとしている事業所である。

・サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) 項目 1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 該当するものに 印	項目	取り組みの成果 該当するものに 印
58 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:25,26,27)	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	65 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,21)	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
59 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:20,40)	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	66 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,22)	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
60 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:40)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
61 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:38,39)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
62 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:51)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	69 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
63 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:32,33)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	70 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
64 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:30)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果					
自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>理念に基づく運営</b>					
1	(1)	理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念の基本である“目配り・気配り・心配り”を常に念頭におき業務遂行の折にもケアに活かしている	「なごみがめざすもの」として、「人として尊厳を持って、家庭や地域の中で安心して、その人らしい自立した質の高い生活を送る」～住み慣れたところで、なじみの人と、やりたいことを～と掲げており、それを基に具体的な方向性を明確に示している。	
2	(2)	事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	立地的環境により多々、難しい点もあるが地域住民との対面時には、常に笑顔を忘れずに挨拶をしていくように心がけている	ホームは2階に位置しており(1階は小規模多機能型事業所)、外出時の交流が中心となっている。地域の老人保健施設の行事に入居者とともに参加し、交流を楽しんでいる。新規開設準備中のホームは、地域の方が訪れやすいよう平屋建てとしている。	近隣には小学校もあり、日常的なふれあいや相互の訪問、体験学習の受け入れ等、交流の機会づくりへの働きかけにも期待します。
3		事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	ホームの運営理念や役割が地域に理解されるような啓発、広報に取り組んでいる		
4	(3)	運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	会議内容を記録に残し、現状を見つめなおしスタッフ間で、話し合いの場を設けて検討しサービス改善に活かしている	階下にある小規模多機能型事業所と合同で、2ヶ月に1回、定期開催されている。家族・民生委員・地域包括支援センター職員等の参加があり、時折入居者が参加することもある。	
5	(4)	市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市町村との連携に努め、積極的に交流している 例(市職員からの紹介により見学者の対応) (市町村主催の研修案内に常に参加する) (地域包括支援センターとの情報交換)等	行政担当者や地域包括支援センター職員との連携が積極的に行われており、研修や見学の受け入れや、情報の共有が図られている。	
6	(5)	身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	研修により、虐待防止についての事柄を学びプロの介護者としての意識を常にふまえて利用者に接しており、職員一同“虐待ゼロ”に常にこころがけている	身体拘束についての研修を実施し、再確認・再認識する機会として話し合いを行い、職員全員の意識を高めている。日中の施錠については基本的には行われていないが、外出時等、状況に応じて施錠する場合もあり、家族の同意を得ている。	
7		虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	研修参加および、施設庁や管理者の指導を元に職員一同、正しく理解している		

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8	(6)	権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修参加者が、ミーティング時に資料提供や情報説明をすることで認識の共有を図っている	現在、権利擁護に関する制度を活用している方もおり、関係機関等との連携により支援している。また外部研修への参加や伝達研修の実施、資料の整備等を行い、職員全員の知識を深めるよう取り組んでいる。	
9		契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	ホームの運営理念を利用案内時に説明。又・・・文章をホームの見えやすい場所に明示し利用者や家族が閲覧できるようにしている		
10	(7)	運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	相談、苦情などを受け入れる窓口を設けており家族の意見を尊重することでケアの改善に努めている。また、家族会を開いたり運営推進会議にも参加していただき意見交換をしている	毎月の支払い時に来訪してもらい、意見の収集に努めている。家族会は設置されているが、参加については少ない状況である。家族からの要望や苦情があった場合には、質の向上につなげるよう取り組んでいる。	
11	(8)	運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定期的にミーティングや勉強会を開き、意見交換や情報提供、ケアの改善などを話し合うことで業務改善、運営をスムーズに行えるように努めている	階下の小規模多機能事業所と合同で、毎月会議を行っており、職員からも業務改善等についての積極的な意見が出されている。職員意見を集約する形で、管理者から施設長や運営者へ伝え、検討を行っている。	
12		就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	労働時間、シフト作成については負担を少なくし職員の心身面の健康を考慮。また昇給、ボーナス 福利厚生と働きやすい環境作りに努めている		
13	(9)	人権の尊重 法人代表者及び管理者は、職員の募集・採用にあたっては性別や年齢等を理由に採用対象から排除しないようにしている。また事業所で働く職員についても、その能力を發揮して生き生きとして勤務し、社会参加や自己実現の権利が十分に保証されるよう配慮している	年齢、性別を問うことなく利用者様に一番に喜んでいただける人物の採用をしたい。また職員に対しては個々の特性、能力を十分に業務に自己表現できるように配慮している	職員の採用にあたっては、年齢や性別による排除は行っていない。ヘルパー2級以上、もしくは資格取得を目指している向上心のある方を条件としており、心のある人、表情の豊かな人を求めている。毎月、担当者を交代しながらレクリエーションを実施する等、個々の能力やアイデアが反映される場面がある。	
14	(10)	人権教育・啓発活動 法人代表者及び管理者は、入居者に対する人権を尊重するために、職員等に対する人権教育、啓発活動に取り組んでいる	内部研修の研修参加を勧め、職員の自己向上のバックアップをするともに、指導・責任を啓発している	高齢者虐待防止や身体拘束、認知症についての内外の研修に参加し、職員個々の認識を再確認する機会を持っている。また勤務調整や福利厚生の充実に努め、働きやすい職場環境づくりに取り組むことにより、職員の心身の安定にも配慮している。	

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
15		職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	スキルアップのために研修や勉強会を計画、実施している		
16		同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	GH協議会の行事・研修に参加し、同業者と交流を図ったりお互いの施設見学、情報交換をしてサービスの質の向上に取り組んでいる		
<b>安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
17		初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	利用者様の個々の状態、個性を把握し傾聴、受容に努めケアの方向性の確保、およびコミュニケーションを図っている		
18		初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族の意見、要望を傾聴し不安感を除去できるようなホームの理念を元に説明、納得していただいて寝内関係作りに努めている		
19		初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人、家族の話を拝聴し情報収集、状態像、生活歴、既往症、本人や家族の求めていることを把握することで支援に向けていく		
20		本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	“介護する側”“介護される側”という固定的な立場でなく利用者様、職員は一つの家族であるとの考えのもとに接している		
21		本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族との連携を保ち、お互いの状況を認め合い共有、常に信頼の絆を保ち利用者様に最善のケアができるような関係を築いている		
22	(11)	馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族の来訪、入居前から行きつけの病院、美容院などの継続を維持している	これまでの暮らしの中での関係性が継続するよう、個別の外出等にも柔軟に対応している。アセスメントの充実を、馴染みの環境や関係性の継続への支援の充実へとつなげて欲しい。	

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
23		利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず に利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援 に努めている	利用者様の状態(性格、身体症状、介護度)等職員が 衆知把握して対応、カバーすることでコミュニケーションが うまくとれるよう努めている		
24		関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を 大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過を フォローし、相談や支援に努めている	行事に招待したり、必要時に於いての電話連絡また、 退去後もフォローを行い家族からの相談および連絡を 取り合っている		
<b>その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
25	(12)	思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に 努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	「センター方式」導入し、生活歴、利用者様の思い、 希望の情報を収集。又、一人一人の人格を尊重し本人 の能力、身体状態に合わせたケア対応に努めている(傾 聴・受容・共感)	アセスメントツールとして「センター方式」を活用し ており、定期的に追加記載を行いながら、一人ひとりの 思いや意向の把握が丁寧に行われている。また職員間 の「気づき」を共有しながら、介護計画作成にもつなげ ている。	詳細なアセスメントが実施されており、定期的な更新も 行われている。生活歴や趣味等のこれまでの暮らしにつ いての情報が少なく、更なる充実により、認知症への多 面的なアプローチにも期待します。
26		これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、 これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	利用者様の生活歴、背景・経験などを職員が把握し メモリーケアに努めている		
27		暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等 の現状の把握に努めている	個々の一日の生活パターンを把握して本人のペースに 合わせ、個別的ケアを実践している		
28	(13)	チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方につ いて、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞ れの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を 作成している	本人の介護状態、家族の希望・意見を反映させ月に一 度のカンファレンスに於いてアセスメントにて評価、課 題分析を行い検討し介護計画を作成している	3ヶ月に1回、モニタリング・評価を実施し、見直しに つなげている。毎月、本人・家族の意向を踏まえ、担 当スタッフの「気づき」や日々の記録を参考にしながら、 カンファレンスを実施しており、現状に即した計画とな るよう取り組んでいる。	
29		個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別 記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や 介護計画の見直しに活かしている	介護記録に残し利用者様の心身状態および変化等 職員間で記録内容を把握共有し業務に反映させ、そ れをもとに介護計画の見直しに活かしている		

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
30		一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	家族との外食・外出および外泊や、個々に合ったりハピリ・室内外でのレクリエーション・医療連携その他、多くの柔軟な支援に取り組んでいる		
31		地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域の消防署とは消防訓練の指導を受けたり、市民センターに必要に応じてパンフレットを貼付。また近隣の公園での散策、スーパーでの買い物など楽しんでいる		
32	(14)	かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人、家族の希望による“かかりつけ医”の確保に手定期受信、又、臨時受信を行っている	本人・家族の意向による、以前からのかかりつけ医への受診を支援している。また、毎月定期的に協力医への受診を行っており、受診報告書を作成している。看護計画が整備されており、チームケアの中で日々の健康管理が行われている。	
33		看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護職員を配置しており、利用者様の健康状態の管理、看護記録に残して介護者に介護のポイント対応の協力、および指導にこころがけている		
34		入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	医療機関との情報交換や相談できる状況・状態を維持確保しており、施設関係者は率先して本人のお見舞いに行っている。また、できるだけ家族の負担軽減の為、職員が雑務対応に努めている		
35	(15)	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	終末に関する対応方針を定め家族・医師・看護師を支え、話し合いの出来る状況を確認しており利用者様の終末期を安楽に過ごしていただけるよう職員の指導を含め“チームケア”に努めている	重度化した場合や看取りについての指針を、入居時に家族に示し、同意を得ている。併設する小規模多機能型事業所では看取りを行った経験もあり、家族や医療関係者、職員間での話し合いを重ね、その人らしい暮らしの中でのターミナルケアを支援していくための体制整備を重要視している。	
36		急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	研修参加・マニュアルを把握および勉強会などを開き事故発生に備え対応している		

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
37	(16)	災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期的(年に2回)に避難訓練を行い、講習会の参加やミーティング時にそのことを後悔して職員に浸透させている	年2回の避難訓練を実施しており、そのうち1回は消防署の指導のもと行われている。訓練の状況を記録し、課題を把握する等の取り組みが行われている。	
<b>その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
38	(17)	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	接遇の徹底に努め、利用者様を尊重する気持ちを大切にするとともに介護者としての守るべき態度を認識、個人情報保護について把握している	入居者一人ひとりの個性を尊重し、目配り・気配り・心配りに努めながら、尊厳を損ねない対応となるよう心がけている。記録等、個人情報についても、取り扱いに充分配慮している。	
39		利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者様本人の意思を尊重し、自己決定できるように状況、場面作りに努め対応している		
40		日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	基本的な終日の流れは決まっているが時間などの設定は特に固定してなく、利用者様個々に対応し、散歩・買い物・塗り絵・テレビ観賞・休息・その他と、一人一人の思いやライフスタイルを尊重しながら支援している		
41		身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	個々の生活習慣、好みに合わせて本人の意思で行っている。但し、自己決定不可(認知低下)の利用者様には職員が季節感・気温・室温を考慮し更衣介助や整容に努めている		
42	(18)	食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	1/W、自由食の形をとっており利用者様と職員で献立(食べたいもの、季節の旬の物を食材に選び)を決め買い物、調理して食事することの楽しさを実感していただいている	オープンキッチンとなっており、調理の様子が直接伝わってくる。毎週一日は入居者・職員で相談し、献立作成から買い物、調理準備等とともに、「食」を楽しむ機会としている。	
43		栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養士が作成した献立にて“カロリー摂取量の確保”は維持できている。また、水分摂取量の記録の中から改善、見直しなどで常に職員間で情報共有。また主治医から定期的検査により助言をいただいている		

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
44		口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔内のケアおよび義歯の消毒管理を実施しており、介助に関しては口腔内の異常チェックにも努めている。また嚥下困難な利用者様にはプロの指導を受け独自の方法で介助し、あわせて1/W 訪問歯科受信継続中。利用者様の口腔内の清潔保持、治療に努めている		
45	(19)	排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個々の排泄パターンを把握して定時誘導を維持している。また、オムツ使用者の方は職員複数介助にて日中はトイレに於いての排泄を実施している	排泄チェック表により、一人ひとりの排泄パターンの把握に努め、プライバシーに配慮しながらトイレ誘導を行っている。また失禁時の対応についても、自尊心を損なわないよう、さりげない配慮を行っている。	
46		便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食材の工夫や多目の水分補給、腹部マッサージや運動を取り入れたり、状態により医師処方による便通促進剤の服用などを行い対応している		
47	(20)	入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	基本的に(3/W)の入浴となっているが本人の希望により確定していない。浴室内の設備も介護度を重視した設備を整え、季節によって大睡所の温度設定に努めている。また入浴拒否の利用者様には無理強いをせずにゆくりと対応し、本人のペースに沿ったケアを努めている	週3回の基本的な入浴日の設定はあるが、体調や希望等に配慮しながら、日時の変更やシャワー浴等の対応を柔軟に行っている。	
48		安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	室内の温度設定、照明の工夫、騒音防止や寝具調節など常に配慮し気持ちよく入眠できるように努めている。また、日中の於いて体調変化や、利用者様の身体状態に留意し、休息、臥床の対応をとっている		
49		服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	配薬準備・内服介助時の与薬確認は職員複数にて“目”で確かめ“口”で復唱し誤薬防止に努めている。また錠剤内服に支障のある方には医師に相談し細粒、粉末などに変え服薬しやすい工夫に努めている。それと体調の変化出現の際には記録を取り、看護師、医療機関・主治医との連絡を密にとり対応している		
50		役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	食器拭き。テーブル拭き・洗濯物を干す。たたむなど個々のできうる能力を活かし役割を持ってホーム活動をスムーズに行えるようにしている		

福岡県 グループホームなごみ吉志

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
51	(21)	<p>日常的な外出支援</p> <p>一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している</p>	<p>季節・外気温・天候を考慮の上、散歩や買い物、戸外でのレクリエーションを実施している。また車椅子利用者の方も積極的に外出の機会を設けている</p>	<p>一人ひとりの希望や季候を考慮しながら、個別の散歩や買い物、外出レクリエーション等に出かけている。誕生日には、施設長よりプレゼントがあり、一緒に買い物に出掛けることもある。ホーム前は坂道となっており配慮が必要となるが、周辺の川辺には絶好の散歩コースもあり、一人ひとりの状態に応じた移動の配慮を行いながら、心身の活性化につながるよう支援している。</p>	
52		<p>お金の所持や使うことの支援</p> <p>職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している</p>	<p>ホームで管理し、必要時本人の希望を聴きいれ買い物に同行、職員が支払いしている</p>		
53		<p>電話や手紙の支援</p> <p>家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている</p>	<p>電話の取り次ぎや利用者様が外部に連絡する時などプライバシーを保ちこころよく対応している</p>		
54	(22)	<p>居心地のよい共用空間づくり</p> <p>共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>季節に関する作品や草花を飾って家庭的な雰囲気や空調、採光、物品の配置考慮など工夫に努め落ち着いて過ごしていただけるよう留意している</p>	<p>落ち着いた色調の共用空間には、大きなソファが並べられており、その時々状況に応じて配置を変化させ、和室スペースとあわせて、くつろげる場所を確保している。リビング中央にテーブルを大きく配置し、それぞれの場所でそれぞれの過ごし方を支援している。</p>	
55		<p>共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</p>	<p>利用者様の性格、趣味の一致にて職員がその都度配置対応に手空間を確保している</p>		
56	(23)	<p>居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>採光・照明・換気・冷房設備の完備。また馴染みの利用者様の家具、品物を居室に配置し落ち着いて生活できる居室空間を取り入れている</p>	<p>各居室入り口には表札が掛けられている。シンプルな居室が多いが、一人ひとりの希望や状態にあわせて、ベッドや家具等の配置を工夫している。</p>	
57		<p>一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している</p>	<p>各居室の入口に、利用者様のネームプレート設置。トイレ使用中がわかる工夫、手摺の設置・照明の工夫・浴槽内の滑り止め、段差のない床など全てに於いてバリアフリーになっている</p>		