

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	当ホームが掲げている運営理念の中に地域密着に対する言葉というものが無いとのご指摘を頂き地域密着を踏まえたうえでの運営理念の構築を行いたい	職員はもちろんのこと、利用者と家族、そして地域の方々にも分り易い運営理念の構築を目指したい	運営理念とは当グループホームにて従事している全職員が共通の意識として持ち合わせていなければならないものであると考える。ブレインストーミング等を使用し全職員参加のもと策定する。	6ヶ月
2	9	重要事項説明書P5-9-(1)において当ホームにおける苦情窓口について電話番号の記載が無い	電話番号記載する	電話番号を記載する	0.5ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月