

(別紙4(2))

事業所名 グループホームかなめ

目標達成計画

作成日: 平成 22年 6月 7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	法令遵守等、7項目の研修及び認知症に関する研修の実施、所外研修の受講が不十分であった。	職員としての有るべき姿の再確認とケアにおける資質の向上を目指す。	外部研修の積極的な参加と8項目を取り入れた年間研修計画を作成。月1回のスタッフ会議において、各項目の研修を年間計画に沿って順次実施する。	10ヶ月
2	36	職員の利用者への言葉掛け等に配慮に欠ける部分がある。	利用者及び家族と職員間の良好な関係を維持する。	上記の研修実施の中で、職員一人一人が「自分はどうか」と気付いていけるように研修の実施と話し合いを行う。	10ヶ月
3	1	「かなめ」として利用者の日常生活をどのように支え関わっていきたいのか、「かなめ」だけの理念を表す標語が無い。	利用者はじめ家族、職員にも解りやすく、親しみやすい標語を作る。	職員に呼びかけ、自分が理想とする高齢者の生活をイメージして考え、決定する。	10日
4					ヶ月
5					ヶ月