

**目標達成計画**

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	併設の特別養護老人ホームと合同で日中と夜間を想定した年2回の避難訓練を行っているが、GH独自での訓練は行っていない。また、非常食を常備していない。	年1回GH独自で避難訓練を行う。また、非常食を常備する。	8月にGH独自で避難訓練をする。また、施設側と協議して非常食を常備する。	3ヶ月
2	14	管理者は昨年度から行われている豊岡市ケアマネージャーネットワークに参加している。しかし、他のGHからの参加は2回目以降途絶えてしまった。	近隣のGHと交流を図れる様にしたい。	既存の事業所同士では交流が図りづらいので、市内に新しく出来る事業所もあり、その事業所に声を掛けて交流がはかれるようにしたいです。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。