

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	外部 (12)	現在、入居者に対する重度化に向けて指針等を検討しているが、すべての職員に対し重度化についての意見交換会等の会議実施していない。また今後の方向性が具体的に決まっていない。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重度化指針の起案を本年度中に作成する。</li> <li>・ご本人様・ご家族様の意向を再確認し、当グループホームで出来ることを示していく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重度化について職員間で話し合いの機会を持ち、重度化指針の起案を作成する。</li> <li>・運営推進会議やご家族様との検討会を開催し、意見を活用していく。</li> <li>・他のグループホーム事業所に見学に行き情報を収集する。</li> </ul>	6ヶ月
2	外部 (2)	地域・近隣住民との交流に努めてはいるが、ご近所の方が自由に参加できる催しや、研修についてはまだ実施されていない。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・更なる地域に根ざした施設運営を図るため、交流の場を増やしていく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当施設の行事へ参加していただくため、行事を企画しお誘いをしていく。</li> <li>・介護勉強会や相談会を設け、地域住民に参加していただき施設の運営や役割を理解していただく。</li> </ul>	12ヶ月
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	外部 (12)	現在、入居者に対する重度化に向けて指針等を検討しているが、すべての職員に対し重度化についての意見交換会等の会議実施していない。また今後の方向性が具体的に決まっていない。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重度化指針の起案を本年度中に作成する。</li> <li>・ご本人様・ご家族様の意向を再確認し、当グループホームで出来ることを示していく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・重度化について職員間で話し合いの機会を持ち、重度化指針の起案を作成する。</li> <li>・運営推進会議やご家族様との検討会を開催し、意見を活用していく。</li> <li>・他のグループホーム事業所に見学に行き情報を収集する。</li> </ul>	6ヶ月
2	外部 (2)	地域・近隣住民との交流に努めてはいるが、ご近所の方が自由に参加できる催しや、研修についてはまだ実施されていない。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・更なる地域に根ざした施設運営を図るため、交流の場を増やしていく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当施設の行事へ参加していただくため、行事を企画しお誘いをしていく。</li> <li>・介護勉強会や相談会を設け、地域住民に参加していただき施設の運営や役割を理解していただく。</li> </ul>	12ヶ月
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。