

(別紙4(2))

事業所名 優華グループホーム戸次の里

目標達成計画

作成日: 平成 22年 7月 19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	27	ケア、業務に関しての細かな連絡事項が途切れてしまい、再確認することがある。	職員間の報告、連絡、相談を確実に行う。	情報を共有しチームワークの向上、落ち着いた和やかな雰囲気作りができ、入居者へ居心地の良い環境を提供できるようにする。	12ヶ月
2	13	介護経験年数は多様であるが、個々の知識、技術の向上が必要である。	個々の知識、技術の向上	施設内研修の充実と、施設外研修へ積極的に参加する。個々のスキルアップと、職員同士で向上しあえるようにする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。