

(別紙4(2))

事業所名ケアヴィレッジ九条 ナイスホーム九条

作成日：平成 22年 7月 25日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	経験年数も違う為職員のレベルに差がある。	指導し、ある程度のレベルに到達することで統一したケアができる	①OJTによる指導 ②内部研修の実施 ③外部研修への参加	6～12ヶ月
2		ケアプランの理解と立案が未熟	プランをしっかり理解することで、個々の観察力を向上させより良いケアの提供に努める	研修の実施(計画作成者及び研修委員)	6～12ヶ月
3	4	定期的実施している運営推進会議のテーマの検討	①会議の議題に介護現場の具体的な情報を取り上げる。 ②グループホームの問題や認知症高齢者の現状等を社会的に知っていただけるようこの会議を機会とし、発信していく。	次回8月の会議から実施予定	ヶ月
4	52	各ユニットのドア開閉時のチャイム音が	軟らかい感じのメロディにするなどの音色を変更することを検討中。	1ヶ月以内には変更予定	ヶ月
5					ヶ月