

(別紙4(2))

事業所名: グループホームなごみ

目標達成計画

作成日: 平成 22 年 9 月 20 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	今年は猛暑で外へ出る機会が少なく、一人ひとりの希望に添う支援が中々出来なかった。	外へ出る機会を増やし、一人ひとりの希望に添った支援を行う。	・利用者様の個別の希望に添って、暖かい日には、散歩や野菜の収穫に出かけたり、買い物に出かけるよう計画する。	12ヶ月
2	13	スタッフの介護に対する意欲向上に繋がるように、研修会・勉強会に参加してもらいたい。	スタッフ間の意識統一のため、研修会や法人内の勉強会にも多くのスタッフが参加できるようにする。	・研修会、勉強会の案内が来たら、掲示すると共に参加してもらえる様、呼び掛けるようにする。 ・研修会、勉強会の記録を残し、スタッフがもう一度、振り返りができるようにする。	12ヶ月
3	5	運営推進会議が年6回出来なかった。	突発的な事があっても、6回の開催が出来るようにする。	・事前に計画を立てて、開催出来るようにする。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。