

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム長尾

作成日: 平成 22 年 7 月 13 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 1 | 理念は、管理者・スタッフ共に充分理解し実践しているという評価は頂きました。しかしながら、地域との連携・密着について、充分活動を行っているにもかかわらず、理念としてあげている内容表現がわかりにくい為、検討して頂きたいという要請を受ける。 | 理念の文章表現について検討する。 (地域密着についての具体的な行動・働きかけに関しては評価を頂いている為、目標事項としては掲げないものとする。) | 職員会議で問題点・課題等を共有し、意見を聞きとる。さらに責任者会議を進めていく中で、表現変更のまとめを行ったり、パンフレット・ホームページ等についても、変更事項について検討する。 | 3ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |