

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム オリーブガーデン

目標達成計画

作成日: 平成 22 年 9 月 15 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員を育てる取り組み 研修に出来るだけ参加するようにはしているが、 全職員に及んでいない。特に新人職員のケアの 内容が不十分である。	全職員の介護レベルが向上していき、どんな 利用者にも良い介護とチームワークで、レベル の高いサービスを提供する。	・法人内外の研修を積極的に受ける。特に社内研 修に力を注いでいく。 ・カンファレンスの時等を利用して、小さいテー マで研修をする。	6ヶ月
2	26	チームでつくる介護計画とモニタリング モニタリングは担当の介護職員が行い、介護計画 はケアマネジャーが行っていて悪くはないが、 もっとチームで現実的な計画を作りたい。	介護職員、看護職員、御家族、医師、本人等、 チームで現実的な介護計画を作る。	・介護職員がもっと頻繁に意見交換をする。 ・御家族、本人、医師等の意見を、もっと聞き出す ようにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。