

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	No.33	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援		外部評価員来荘時にも説明を行なったが、特養との併設という事もあり、GHでの終末ケアは今後もない。重度化されGHでの共同生活が出来づらくなられた方は、『入居継続の目安』の中に書き入れた。(家族にも説明を行なって、納得していただいている。)	0ヶ月
2				★その時期がきたらより密に話し合いを行なっていく。	ヶ月
3	No.35	災害対策		火災避難訓練は毎月行っている。 ★消防団の参加も数年に1回は行なってきた。今後はもっと回数を増やしていく予定。 ★風水害の対策に関しては、マニュアルは出来ていたが訓練が行なわれていなかった。 9/16初めて実施予定。	0ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。