事業所名　希望山荘

作成日：　平成　22　　年　　9　月　22　　日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		・自施設には4つの理念があり、その中の一つに「話をよく聴いて、ありのままを受け止め、心に寄り添うケアを目指します」があるが、最近全体的に見て「本当に心の寄り添えているのだろうか？」と思う事が多くある。認知症の理解が薄くなり、利用者の内面的世界に目を向けて、対応が出来ていない事に原因があるのでは・・・と考え、「あなたは気持ちに寄り添ってますか？」をテーマに、全員で取り組んでいく。	・利用者本位の視点を持つ。	・取り組みの目的を知る。 ・勉強会（認知症について） ・勉強会後のアンケート・今までのケアについて ・アンケートをもとに今のケアの現状と今後ノケアについて話し合う。・話し合った事（各自の目標）を取り組んでいく。・事後アンケート（取り組み前後の成果をみる）・話し合い	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。